

令和7年度事業報告

I 事業概要

鹿児島県シルバー人材センター連合会（以下「連合会」という。）においては、令和7年度は、全国シルバー人材センター事業協会（以下「全シ協」という。）の「令和7年度からの新たな会員拡大に向けた指針（令和7～12年度に会員数を10万人純増させる。）による「新たな仲間づくり計画」の目標達成に向けて、女性会員の確保継続などの会員拡大を核に据えて、退会抑制、会員の多様なニーズに応えるための就業機会の開拓などを重点に、シルバー人材センター（以下「センター」という。）への支援に努めたところである。

会員拡大においては、「全シ協」の「PDCA サイクルによる目標管理」（以下「PDCA 目標管理」という。）に基づいて取り組み、令和7年度の会員数は13,218人となり、前年度実績を85人上回った。

令和6年11月に施行された「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」（以下「フリーランス法」という。）に適切に対応するための、シルバー人材センター事業（以下「シルバー事業」という。）における契約方法の見直しの円滑な移行に向けて前年度に引き続き積極的に取り組み、全国の移行率を上回る実績を上げたところである。

シルバー事業の主要項目実績は、受託事業においては、契約金額は最低賃金の上昇などにより前年度比1.6%の増となったが、受注件数、就業延人員とも平成29年度以降前年度を下回っている状況が継続している。

労働者派遣事業においては、受注件数は前年度比2.5%減と下回ったが、就業延人員、契約金額ともに前年度を上回り、契約金額は前年度比5.5%の増となった。

連合会の財政基盤の強化策として、令和3年度から派遣会員に要する必要経費（有給休暇、会員賃金の振込手数料等7項目）をセンターと連合会の派遣事業に係る手数料から負担し、その残りの手数料配分率をセンター75.0%、連合会25.0%と見直しを行ったところである。

この見直しにより、連合会で支出する派遣会員への経費や派遣会員賃金支払の借入額の減額に繋がったことから、今後においても、連合会の財政基盤強化を図るため、派遣事業実施センターの理解を得ながら当該配分率を当面運用していくこととし、令和6年度から必要経費7項目のうち給与明細書等発送委託費など3項目を連合会負担としたところである。

また、令和10年10月からの雇用保険被保険者の適用拡大により週10時間以上就労する派遣会員の雇用保険被保険者の取得が必要となるため、必要経費の試算やシステム改修の方向性・情報収集、連合会の事務処理体制の検討などを行っている状況である。

国の委託事業である「高齢者活躍人材確保育成事業（以下「人材育成事業」という。）」による講習事業、説明会事業、周知広報事業を効果的に展開し、新規会員確保に努めたところであり、372人の新規会員の確保が図られた。

II 事業実績

1 受託事業主要項目実績

年 度	受注件数 (件)	契 約 金 額 (円)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	就 業 率 (%)
令和7年度	59,867	4,804,354,502	8,440	767,510	63.9
令和6年度	64,046	4,729,850,271	8,576	789,857	65.3
増減率	▲6.5%	1.6%	▲1.6%	▲2.8%	▲1.4P

2 労働者派遣事業主要項目実績

年 度	実 施 事業所数	受注件数 (件)	契 約 金 額 (円)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)
令和7年度	31	1,317	1,946,143,741	3,145	341,607
令和6年度	31	1,351	1,845,532,506	3,202	339,030
増減率	—	▲2.5%	5.5%	▲1.8%	0.8%

3 主要項目実績(受託事業＋労働者派遣事業)

年 度	会員数(人)	受注件数(件)	契約金額 (円)	就業延人員(人日)
令和7年度	13,218	61,184	6,750,498,243	1,109,117
令和6年度	13,133	65,397	6,575,382,777	1,128,887
増減率	0.6%	▲6.4%	2.7%	▲1.8%

III 事業実施状況

1 会員拡大の推進

全シ協の PDCA 目標管理に基づいた令和7年度の会員拡大目標数 13,360 人の達成に向けて全センターを挙げて取り組んだ。

(1) 女性会員の拡大推進

本県の民間企業における雇用確保措置(65歳までの継続雇用等)の導入が進み、また、70歳までの雇用努力義務が推進され、60歳代の男性新規会員の確保が従来に比して非常に難しい状況にあるなかで男性会員の前年度実績を25人上回り、また、女性をターゲットとした会員拡大に継続的に取り組み、女性会員の前年度実績を60人上回った。

令和7年度女性会員数 5,377人(令和6年度 5,317人) 前年度60人増(1.1%増)

令和7年度男性会員数 7,841人(令和6年度 7,816人) 前年度25人増(0.3%増)

ア 女性会員活性化委員会の開催 令和7年7月29日(委員11名、連合会6名)

イ 全シ協主催「シルボンス全国大会 2025IN みやぎ」(令和7年11月20日)参加

(参考) 鹿児島県の民間企業における高年齢者雇用確保措置の状況

鹿児島労働局発表 令和7年6月1日現在 調査対象 21人以上企業 3,022社

○ 65歳までの高年齢者雇用確保措置を実施済みの企業の状況

① 高年齢者雇用確保措置のある企業の状況

65歳までの雇用確保措置のある企業 3,017社 99.8%(0.1P減)

② 65歳定年企業の状況

972社 32.2%(2.8P増)

○ 70歳までの就業確保措置の実施状況

① 定年の引上げ

99社 3.3%(0.6P増)

② 継続雇用制度の導入

1,138社 37.7%(3.8P増)

③ 定年制の廃止

102社 3.4%(0.1P増)

(2) 好事例の収集と提供等

全シ協発行の「月刊シルバー人材センター」に掲載される他県センターの女性会員活躍や事業の展開等の情報提供を行った。

(3) 会員増加率の顕著なセンターの表彰

令和7年度表彰団体

会員200人以上センター 公益社団法人南九州市シルバー人材センター

会員200人未満センター 瀬戸内町シルバー人材センター

2 組織的取り組み

(1) 理事会の運営

ア 女性会員確保のため、女性理事からの意見を求めるなど、理事会の活性化に努めた。

イ 令和4年度より女性会員活性化委員会の委員に女性理事3名が就任。令和6年度からは女性理事1名が新たに加わり、継続した運営・活動を行った。

(2) 専門委員会の運営

連合会設置の専門委員会を次のとおり開催した。

ア 安全・適正就業推進委員会 令和7年7月4日

イ シルバー派遣事業運営委員会 令和7年7月8日

ウ 啓発広報委員会 令和7年7月11日

エ 女性会員活性化委員会(再掲) 令和7年7月29日

(3) シルバー事業(請負・委任)における契約方法の見直し

全シ協からの先行事例の情報提供、各センターからの問い合わせについて、全シ協・他連合への問い合わせ確認などによりセンターへの関連情報のフィードバックを行い、円滑な移行に向けた取り組みを行った。

各センターの積極的な取り組みにより、全シ協アンケートに回答したセンターで一

部でも移行済みのセンターの割合は、全国の 36.7%を大幅に上回る 74.2%となった。

(4) シルバー事業（派遣）の業務拡大への対応(高齢法第 39 条)

高齢法第 39 条に基づく業務拡大(派遣会員の就業時間の特例措置)については、令和 6 年 5 月 9 日付けで 28 業種、19 職種が追加指定となり、令和 6 年 7 月 1 日より運用を開始したところであり、派遣先企業からのニーズ、派遣会員の多様な就業ニーズを踏まえた就業先の開拓に努めているところである。

3 関係機関との連携

人材育成事業の一環である労使団体等の連絡会議を開催し、シルバー事業への理解と協力を求めた。

連絡会議の開催 令和 7 年 7 月 10 日

構成団体

行 政 鹿児島労働局、鹿児島県

使用者団体 鹿児島商工会議所連合会、鹿児島県商工会連合会

労働団体 連合鹿児島

4 安全就業の推進

安全・安心なシルバー事業の確立を図ることは、シルバー事業遂行の根幹をなすものであり、「安全就業は全てに優先する」を理念に安全就業の推進に努めたところである。毎月の事故報告に加えて、「物損事故レポート」を毎週配信して、事故防止の有益な情報やトピックスによる安全就業に関する情報の共有、安全パトロールの実施により安全就業の推進を図った。

令和 7 年度の受託事業、派遣事業の事故発生状況は、前年度比 29 件(12.5%)増と、受託事業、派遣事業とも前年度の発生件数を上回った。

事故発生状況(年度別推移)

区 分	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R7 年度 対前年度増減
受託事業	211 件	177 件	217 件	186 件	213 件	27 件(14.5%)増
派遣事業	50 件	47 件	61 件	46 件	48 件	2 件(4.3%)増
合 計	261 件	224 件	278 件	232 件	261 件	29 件(12.5%)増

5 指導事業

全シ協「令和 7 年度シルバー人材センター事業指導実施要綱、実施要領」に基づく個別指導計画の策定により、11 センターの個別指導を実施した。

(1) 指導事項等

ア 会員及び就業機会の拡大

- イ 適正就業ガイドラインに沿った業務運営
- ウ シルバー派遣事業の運営
- エ 職業紹介事業の運営
- オ 業務拡大への対応(高齢法第 39 条)
- カ 福祉・家事援助サービス
- キ 新総合事業
- ク 空き家管理対策事業
- ケ 放課後児童クラブにおける育児支援
- コ 会計処理体制(内部牽制体制等) の確立と会計処理の適正化

(2) シルバー人材センター個別指導実施状況

センター名	個別指導実施日
公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター	令和 7 年 8 月 18 日
公益社団法人 日置市シルバー人材センター	令和 7 年 8 月 26 日
公益社団法人 南九州市シルバー人材センター	令和 7 年 9 月 18 日
公益社団法人 垂水市シルバー人材センター	令和 7 年 9 月 25 日
公益社団法人 出水市シルバー人材センター	令和 7 年 10 月 6 日
公益社団法人 曾於市シルバー人材センター	令和 7 年 10 月 17 日
公益社団法人 錦江町シルバー人材センター	令和 7 年 10 月 27 日
公益社団法人 東串良町シルバー人材センター	令和 7 年 11 月 10 日
天城町シルバー人材センター	令和 7 年 11 月 6 日
瀬戸内町シルバー人材センター	令和 7 年 11 月 20 日
一般社団法人 喜界町シルバー人材センター	令和 7 年 11 月 21 日

6 会議・研修事業

会議・研修会の開催状況

会議、研修名		開催日
総会・理事会等	① 監事監査	令和 7 年 5 月 21 日
	② 定時総会	令和 7 年 6 月 27 日
	③ 理事会	第 1 回 令和 7 年 6 月 3 日
		第 2 回 令和 7 年 6 月 27 日
		第 3 回 令和 7 年 9 月 4 日
		第 4 回 令和 7 年 12 月 4 日
専門委員会 (再掲)	第 5 回 令和 8 月 3 月 19 日	
	① 安全・適正就業推進委員会	令和 7 年 7 月 4 日
	② シルバー派遣事業運営委員会	令和 7 年 7 月 8 日

	③ 啓発広報委員会	令和 7 年 7 月 11 日
	④ 女性会員活性化委員会	令和 7 年 7 月 29 日
会 議	① 事務局長会議	第 1 回令和 7 年 6 月 12・13 日
		第 2 回令和 7 年 10 月 23 日
		第 3 回令和 8 年 2 月 12 日
	② 高齢者活躍人材確保育成事業 連絡会議(再掲)	令和 7 年 7 月 10 日
研 修 会	① 新任理事長(副理事長・理事) 事務局長研修会	令和 7 年 7 月 2 日
	② 安全大会 (安全就業担当理事及び安全・適 正就業推進等研修会)	令和 7 年 7 月 24 日
	③ 第 1 回職員研修会	令和 7 年 8 月 21 日
	④ 第 2 回職員研修会	令和 8 年 1 月 22 日

7 情報の収集・提供等

(1) 高齢者の雇用情勢、シルバー事業関係情報の提供

- ア シルバー人材センター事業統計(会員、受託事業、派遣事業の推移等)の作成、提供
- イ 鹿児島労働局「雇用失業情勢(有効求人倍率、高年齢者の求職状況等)」の提供
- ウ 労働局高年齢者雇用状況報告(雇用確保措置、企業における継続雇用の状況等)の提供
- エ 受託事業、シルバー派遣事業における事故発生状況(労災事故)の把握と集計による
「安全就業NEWS」、「事故報告」(月次)・「物損事故レポート」等の情報提供
- オ 連合会主催の各事業、会議等を四半期ごとにまとめた「事業レポート」発行、情報提供

(2) 連合会ホームページの整備・充実

連合会ホームページの更改、センターイベント情報等の掲載

8 普及啓発活動の推進

(1) 普及啓発促進月間の設定

10 月の「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」に各センターにおいてシルバー事業の周知広報、イベント等を開催した。

(2) 普及啓発用広報誌等の作成・発行

- ア 連合会広報誌「シルバー連合かごしま」を 3,000 部作成し、関係自治体、関係団体、派遣先企業へ配付を行った。
- イ センター・連合会広報用カレンダーを作成し、広報活動を行った。

9 高齢者活躍人材確保育成事業の実施状況

(1) 人材育成事業の効果的な運営

人材育成事業の効果的な実施により会員の確保に取り組んだ。

マスコミ広報媒体(新聞広告)や自治体広報誌等による周知・広報を積極的に展開し、新規会員 372 人の確保が図られた。

(2) 人材育成事業実績

技能講習実施状況

	センター名	技能講習名	実施期間	講習 開始者数	新規入 会者数
1	肝付町	ハウスクリーニング	6/ 4~6/ 5	9	0
2	日置市	空家荷物収納整理	6/11~6/12	10	7
3	大崎町	保育補助スタッフ	6/24~6/25	7	2
4	薩摩川内市	剪定・整枝	7/ 1~ 7/ 3	9	1
5	さつま町	ハウスクリーニング	7/15~7/16	9	1
6	志布志市	草刈り（機械刈）	7/22~7/23	5	0
7	霧島市	生活援助支援	7/29~7/31	7	2
8	鹿屋市	調理補助（介護施設編）	8/ 6 ~8/ 7	8	0
9	鹿児島市	一般家庭の生活援助	8/20~ 8/21	13	0
10	東串良町	剪定・整枝	8/26~8/28	9	2
11	出水市	剪定・整枝	9/ 9 ~9/11	8	2
12	曾於市	仕事に使えるスマホ	9/17~9/18	7	0
13	伊佐市・湧水町	仕事に使えるスマホ	9/25~9/26	7	0
14	いちき串木野市	ハウスクリーニング	10/ 1~ 10/ 2	6	1
15	鹿屋市	草刈り（機械刈）	10/15~10/16	10	1
16	枕崎市	スーパー等店舗補助	10/22~10/23	7	3
17	南九州市	剪定・整枝	10/28~10/30	9	1
18	霧島市	空家荷物収納整理	11/ 5~ 11/ 6	10	3
19	奄美市	剪定・整枝	11/11~11/13	9	2
20	和泊町・知名町	空家荷物収納整理	11/26~11/27	10	3
21	姶良市	剪定・草刈りスキルアップ	12/ 9~12/11	3	1
22	鹿児島市	剪定・整枝	1/20~1/22	18	13
23	鹿児島市	草刈り（機械刈）	2/12~2/13	20	9
23 講習	合 計			210	54

説明会実施状況

	開催場所	開催日	説明会タイトル	参加者	うち未会員	新規入会者
高齢者向け 「シニア世代の働き方説明会」	鹿屋市	6月18日	鹿児島市レクリエーション協会会長大迫元信氏 「笑顔と健康」	22	14	3
	薩摩川内市	9月3日	鹿児島市レクリエーション協会会長大迫元信氏 「笑顔と健康」	18	13	0
	鹿児島市	10月8日	鹿児島市レクリエーション協会会長大迫元信氏 「笑顔と健康」	45	40	8
	姶良市	11月19日	鹿児島市レクリエーション協会会長大迫元信氏 「笑顔と健康」	15	5	0
	合 計			100	72	11
	開催場所	開催日	説明会タイトル	企業	参加者	
企業向け 「シニア世代の働き方説明会」	鹿児島県市町村自治会館	8月20日	公正な採用選考のための研修会	131社	143名	
	鹿屋商工会議所	8月21日	公正な採用選考のための研修会	51社	53名	
	姶良市文化会館・加音ホール	8月25日	公正な採用選考のための研修会	56社	59名	
	SS プラザせんだい	8月27日	公正な採用選考のための研修会	59社	66名	
	南九州市コミュニティセンター	8月29日	公正な採用選考のための研修会	30社	35名	
	合 計			327社	356名	

職場見学実施状況

開催場所	職場見学実施企業	開催日	参加者	うち未会員	新規入会者
大崎町	大崎保育園（保育補助）	6月26日	5	3	0
さつま町	さつま町シルバー人材センター （ハウスクリーニング）	7月17日	3	0	0
いちき串木野市	いちき串木野市シルバー人材センター （ハウスクリーニング）	10月3日	4	0	0
	合 計		12	3	0

周知広報実施状況

項 目	高齢者向け説明会	折込チラシ	市町広報誌	新聞広告	ホームページ	公共機関窓口
新入会員	318					

※ 令和7年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」が存在しないので作成しない。