

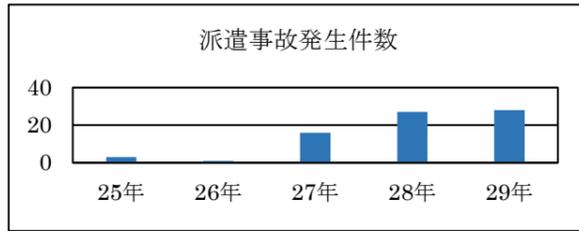
派遣ニュース 第1号

公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会

鹿児島県内会員数(5月末)	11,848人
男性会員	7,436人
女性会員	4,412人
鹿児島県内派遣登録会員数	4,047人

派遣会員の皆さまへ 最近派遣就業中での事故が多発しています。十分気をつけて事故を起こさないようにしましょう！！

年数	件数
25年	3
26年	1
27年	16
28年	27
29年	28



◎平成29年度型別事故発生件数

転落	転倒	挟まれ	激突され	虫刺され	無理な動作	踏抜き	交通事故	物損
3件	8件	2件	2件	2件	1件	2件	3件	5件

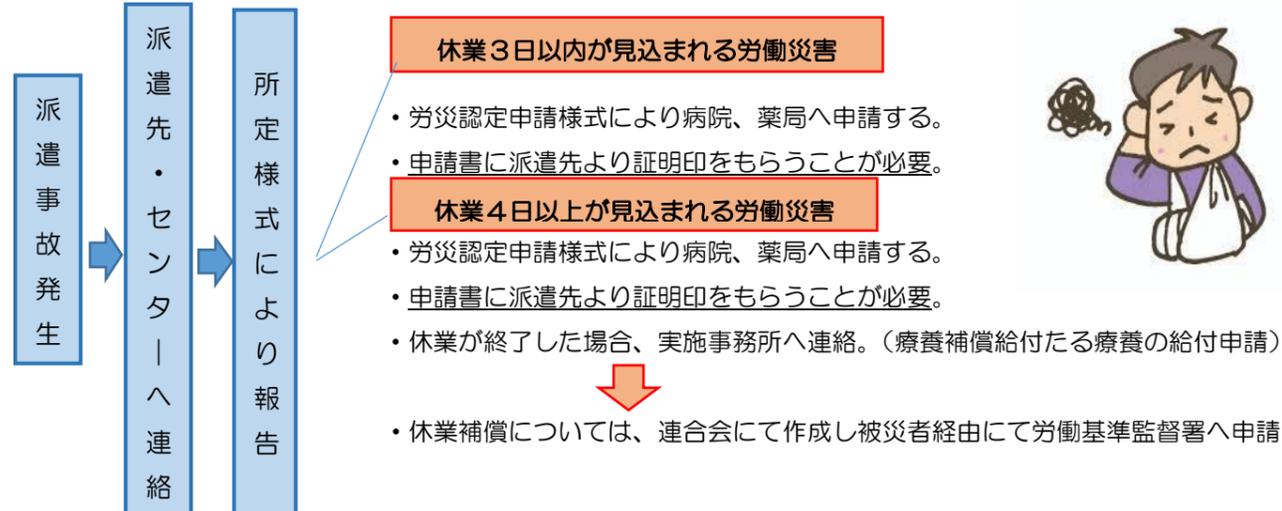
平成29年度は、多様な型で事故が発生しておりますが、「確認不足」が原因とみられる事故、防げた事故が大部分を占めているようです。危険を予知し、対策を考えて物事を進めてください。

◆事故再発防止を願う次の【お願い事5ヶ条】を守りましょう◆

- 第1条 作業中は、必ず**確認を怠らない**にしましょう。
- 第2条 **「だろう」**認識での**行動はしない**にしましょう。
 - ① 車、人、自転車等は来ないだろう。
 - ② 当たらないだろう。
 - ③ これぐらい大丈夫だろう。
- 第3条 **決まり事**を守りましょう。
- 第4条 **マナー**を守りましょう。
- 第5条 **健康管理**を十分にいきましょう。

事故に関するお願い

派遣就業中に事故を起こした、事故にあった場合、その詳細について派遣先、所属実施事務所(センター)へ迅速に連絡し、報告してください。労災事務手続等遅れる場合があります。



・・・頑張る派遣会員紹介コーナー・・・



【曾於市実施事務所所属】

吉田 京子さん

《声》

グループホームの調理の仕事をさせていただいています。入所者様のご要望にあつた味付けや硬さに気をつけて調理をするように心がけています。



【鹿児島市実施事務所所属】

境 和子さん

《声》

介護職員の補助の仕事をしていて、利用者様の笑顔に励まされ、お蔭様で明るく元気に楽しく働いています。



【鹿児島市実施事務所所属】

横井 己俊さん

《声》

28年7月よりニシムタ鴨池店で就労中 仲間も多く楽しい毎日を送っています。体調も良好で安全に気をつけて就労します。

・・・発注者の声・・・

★株式会社ニシムタ ニシムタ与次郎店 様 副店長 西郷 善人 様

【職種：青果・惣菜・鮮魚・精肉・食品・品出し・レジ業務等】

当社株式会社ニシムタにおきましては現在常時50名を超えるシルバー人材センター会員の方を派遣していただいております。商品出し・接客・清掃・製造など幅広い分野においてご尽力頂いております。皆様の元気を頂きながら店舗として1つになって頑張っております。今後も元気な会員様の協力をお待ちしております。

★有限会社やわら グループホームかな 様

【職種：厨房調理業務】

シルバー人材センター活用のきっかけは、退職した職員の後任が見つからないことでした。ハローワークに求人票を出してもなかなか応募がなく、シルバー人材センターに相談し会員さんを派遣して頂くことになりました。主婦としての長年の経験はもとより他事業所での豊富な調理経験を活かして味は料亭並み。キザミやミキサーなどの食形態にも難なく対応していただきます。美味しく食べやすい料理に、利用者さんも職員も食事の時間がとても楽しみになりました。また、調理の合間に利用者さんの見守りや声掛けをお願いしているのですが、その声掛けは、私たちも見習わなければと感じる程、優しさや温かさに満ち溢れています。最後に会員の皆様方が末永くお元気で活躍されますことを心からお祈りいたします。

鹿児島県派遣事業実績推移



裏面も読んでね！！



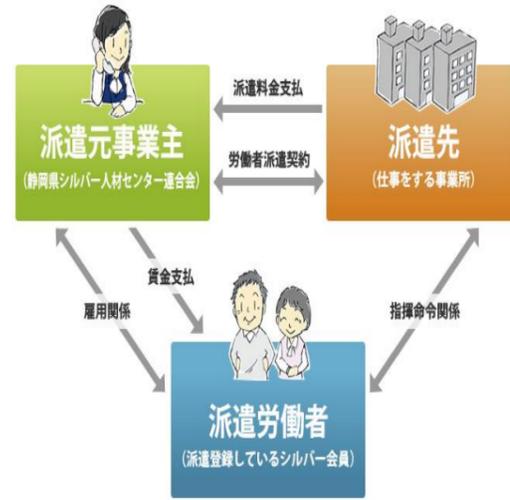
鹿児島県は、派遣労働会員の皆様方の頑張りで、契約高ともに九州では第1位、全国でも上位の実績をあげています。今後、鹿児島県連合(実施事務所)も派遣会員の皆様方が働きやすい環境づくりと就業開拓に努めます。

★★ 派遣就業とは ★★

○シルバー会員を派遣労働者とし、県連合会と雇用関係を結び、派遣先企業の指揮命令を受けて派遣先企業等の仕事に従事させることです。

派遣労働者は、労災保険の適用があります。

○労働者派遣法で定められている「港湾運送業務」、「建設業務」、「警備業務」、「病院等における医療機関の業務」及び高齢者にとって危険又は有害な業務等につきましては、派遣することができません。



★★ 会員としての心得 ★★

(ルール・守っていただくこと)

シルバー人材センター設置の目的は、会員が仕事だけをする組織、仕事を会員へ紹介だけする組織ではありません。会員が就業などを通じ社会参加することで、生きがいの充実、活力ある地域社会づくりに寄与することなど公益を目的としております。以下の役割を理解して組織活動に積極的に参加してください。

(1) 地域班、職群班等の組織活動に積極的に参加すること。

・シルバー人材センターでは、地域ごとに地域班を設置し、それぞれの地域で班会を開催しているほか、地域でのボランティア活動や会員相互の親睦、連携を深めるためにレクレーションなどを実施しています。

(2) シルバー人材センターの構成員は、会員一人ひとりであり、会員自身が働くことにより、シルバー人材センター事業を推進し、共働・共助の事業活動に積極的に参加すること。

(3) 就業活動を通じ、地域の一員として自覚に立ち地域社会へ貢献すること。

(4) 会員相互の協力

・シルバー人材センターの仕事は単独で行う場合もありますが、ローテーション就業や複数の会員で行う就業が中心となりますので、共働、共助の精神で会員相互に協力しあって就業してください。

★★ シルバー派遣会員の心得 ★★

派遣による就業は、派遣先の従業員やパート等と混在して就業することが多く、常時、派遣先からの指示に基づき就業することになります。

こうしたことから、現役時代と同様の誠実で、確実な仕事ぶりや協調性が必要で、派遣会員さんの仕事ぶりが、シルバー派遣事業の評価につながるようになりますので、下記の事項等を遵守するよう心がけてください。

(1) 出勤時、退勤時のあいさつをしましょう。

(2) 派遣先のルールを守りましょう。

(3) 出勤はぎりぎりにならないように、10～15分程度、余裕を持ちましょう。

(4) 常に清潔感のある身だしなみをしましょう。

(5) 派遣先に愚痴や悪口を言うことはやめましょう。

(6) 派遣先での就業に問題がある場合、実施事務所(センター)の担当者に連絡しましょう。

(7) 就業時間の私語は、慎みましょう。

(8) 就業場所から離れるときは、必ず、従業員等に連絡しましょう。

(9) 無断で仕事を休まないようにしましょう。

(10) 就業先で知り得たことは、外部に漏らさないようにしましょう。

(11) 勤務実績通知書は正しく記入して、期限内に提出しましょう。

派遣就業賃金について

【賃金の締切り及び支払い方法】

締切日は原則として毎月月末です。所得税や雇用保険料を控除した後の金額が翌月25日に本人名義の預金口座に振り込まれます。ただし、25日が日曜日、土曜日又は休日に当たるときは、25日の前の最も近い金融機関営業日となります。

【賃金等のお知らせ方法】

- ・ご自宅宛に圧着ハガキが郵送されます。給与明細書↓就業月翌月の賃金振込日の前までに到着
- ・源泉徴収票↓翌年1月中旬に到着

【賃金支払いのための提出必要書類】

①個人番号利用目的同意書兼個人番号通知書

〔利用目的〕お住まいの役所への給与支払報告書や、ハローワークへの雇用保険被保険者資格取得・喪失の手続きに記載義務があるため。

〔提出回数〕原則1回

②給与所得者の扶養控除等申告書

〔利用目的〕各月の賃金額に対する所得税額を算定するため。

〔提出回数〕原則毎年1回

※提出先は、各シルバー人材センターです。提出状況が不明な場合は、各シルバー人材センターへお問い合わせください。会員皆様のご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

★公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会 ホームページ★



公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会のホームページでは、シルバー人材センターのしくみ、講習会案内等の情報を掲載。

平成30年7月にリニューアル予定

鹿児島県シルバー

【編集後記】

梅雨も明け、夏の暑い時期を迎えようとしております。派遣会員の皆様の頑張りが目に見えるような気がしております。今回、第1回目の「派遣ニュース」発行となりました。

内容等について検討しましたが、まず第一に派遣会員の皆様方が事故無く元気に就業されることが第一と考え、派遣による事故を取り上げました。また、派遣会員の皆様方もシルバー人材センター会員でもあります。地域班、職群班、センターのイベント等への参加も積極的に参加していただきたいため、テーマとして取り上げました。

センターとシルバー人材センター会員さんが一体となり「生きがいづくり」「地域貢献」に寄与してください。

鹿児島県シルバー人材センター連合会 編集局