

カゴシマ

シルバー連合

No. 45
令和5年 10月
2023.10



KAGOSHIMA PREFECTURE SILVER HUMAN RESOURCES CENTER FEDERATION

公益社団法人
鹿児島県シルバー人材センター連合会
〒890-0053 鹿児島県鹿児島市中央町9-1
鹿児島中央第一生命ビル8F
電話：099-206-5422 FAX：099-206-5410
E-mail：kashiren@sjc.ne.jp
URL：https://kscsr.or.jp



知覧特攻平和会館 (鹿児島県南九州市)

第二次世界大戦末期に陸軍特攻基地が置かれた地・知覧。旧飛行場跡地に建つ「知覧特攻平和会館」は、沖縄戦で人類史上類のない爆装した飛行機もろとも敵艦に体当たりして亡くなられた陸軍特別攻撃隊員1,036名の遺影・遺品・遺書・戦闘機など歴史的価値の高い貴重な資料を収集・保存・展示しています。

(写真提供：公益社団法人 南九州市シルバー人材センター)



目次 CONTENTS

会長あいさつ	2	会員拡大優良センター紹介(南さつま市SC・東串良町SC)	10
鹿児島県知事あいさつ	3	令和5年度 九シ協定期総会・役職員研修会	12
令和5年度 定時総会	4	シルバー人材センター事業のご案内	14
令和4年度 事業実績・令和5年度 事業計画	6	技能講習・説明会・職場見学のご案内	15
令和5年度 安全大会	7	センターお問合せ一覧	16
安全就業優良センター紹介(和泊町SC・湧水町SC)	8		



「シルバー事業のデジタル化」

公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会
会長 柿元 孝志

各シルバー人材センターの皆様はじめ、関係機関におかれましては、日頃より県連合会の事業運営の推進に、格別のご理解、ご協力を賜り、心から感謝申し上げます。

新型コロナウイルス感染症については、発症から3年余りが経過し、令和5年5月8日には感染症法上の位置づけが5類に変更され、社会経済活動が活発化してきております。これに伴い、人や物の移動が本格化し、観光地等がにぎわいを取り戻してきており、本県では、この10月に開催されている「燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会」を契機に、さらなる地域の活性化が期待されます。

さて、令和4年度の県全体の会員数は、高齢者就業機会の確保措置の義務化等による入会者の高齢化に加え、コロナの影響等もあり、13,217人となり、8年ぶりに減少に転じました。一方、受託と派遣を合わせた契約金額は、63億4千万円と前年度を上回り、過去最高となりました。これもひとえに発注者の理解はもとより、拠点センターをはじめ、会員皆様のご尽力の賜物であり、お礼を申し上げます。

本格的な人口減少社会に突入し、本県の65歳以上の高齢化率は、令和4年10月1日現在、33.5%

と超高齢社会を迎えるとともに、現役世代の働き手不足が叫ばれております。このような背景のもと、知識や経験を有する元気な高齢者が地域社会の担い手となって活躍するシルバー事業は、ますますその役割に期待が高まっております。

このような中、当連合会としては、会員拡大を核に据えて女性会員の拡大、退会抑制、また会員の多様なニーズに応えるための就業機会の開拓などを重点にセンターへの支援を行っております。

特にデジタル社会の到来を念頭に置いた、シルバー事業におけるデジタル技術を取り入れた事業の推進・DX化(デジタルトランスフォーメーション)は、今後の大きな課題であり、センター業務におけるWebを活用した入会促進や仕事の受注システムの構築、スマートフォン・タブレットを活用した就業管理システムの整備等を推進してまいりたいと考えております。

終わりに、シルバー事業に対する地域の様々な期待に応えていくため、鹿児島労働局、鹿児島県、関係機関との連携を密に図り、地域社会への貢献を実現してまいりたいと考えておりますので、引き続き皆様の一層のご理解とご協力をお願い申し上げます。



「生涯現役社会の実現に向けて」

鹿児島県知事
塩田 康一

公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会及び県内各市町シルバー人材センターにおかれましては、日頃から高齢者の就業機会の確保等を通じ、高齢者の生きがいの充実や生活の安定を図り、活力ある地域社会づくりに大きく貢献されていることに対し、深く敬意を表します。

会員の皆様におかれましては、豊富な経験や知識を生かし、人手不足の分野や育児・介護を行う現役世代を支える分野をはじめ、住民の日常生活に密着した様々な業務に従事され、地域社会の維持発展に多大な御尽力をいただいております。厚く御礼申し上げます。

昨年の日本人の平均寿命は女性が87.09歳、男性が81.05歳となっており、今後、男女とも延びていくものと見込まれています。

また、本県においては、人口減少や少子高齢化の進行に伴う生産年齢人口の減少などにより、人手不足は喫緊の課題となっております。

県内の65歳以上の有業者の割合は28.3%と全国で5番目に高く、前回の平成29年調査から5.3ポイント上昇し、上昇幅は全国1位となっており、本県における高齢者労働力の重要性はますます高まってきたものと考えております。

このような中、県におきましては、働く意欲のある高齢者が年齢に関わりなく働くことができる生涯現

役社会を目指し、企業等の意識啓発を図るため、九州各県等と連携して、高齢者の就労促進に取り組む先進的取組企業等を毎年度表彰しております。

また、シルバー人材センターの派遣・職業紹介業務において、7業種7職種については週40時間までの就業を可能とする要件緩和を行うなど、多様な就労機会の確保に向けた取組を促進しております。

さらに、高齢者や女性など、多様な人材が働きやすい職場環境の整備促進を図るため、企業が実施する安全確保施設の設置等に対する支援を行っております。

現在、本県では約1万3千人の方がシルバー人材センターに所属されており、企業の人手不足の解消や高齢者の生活の充実を図る上で、センターの役割は、今後更に大きくなっていくものと考えております。

今後とも、貴連合会や関係機関との連携を図りながら、働く意欲のある高齢者が能力や経験を生かし、年齢に関わりなく働くことができる、多様な就労機会の確保に向けた取組を促進し、地域社会の維持・発展を図ってまいりたいと考えておりますので、皆様の御理解・御協力をお願い申し上げます。

結びに、鹿児島県シルバー人材センター連合会及び県内各市町シルバー人材センターのますますの御発展と、会員の皆様の御健勝・御活躍を心から祈念いたします。

令和5年度 定時総会

公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会



定時総会

令和5年6月15日(木)鹿児島サンロイヤルホテルにて「令和5年度定時総会」を開催しました。

来賓として、鹿児島労働局長の中所 照仁様、鹿児島県商工労働水産部雇用労政課長の辻 竜彦様にご出席、祝辞をいただきました。議長は、伊佐市SC大辻寛信 理事長、議事録署名人に阿久根市SC大田重男理事長、さつま町SC轆轤直樹理事長に務めていただきました。

議事は、第1号議案「令和4年度収支決算報告」及び監査報告、第2号議案「役員を選任」(新役員 理事2名、監事1名)について審議、原案の通り承認されました。報告事項1「令和4年度収支補正予算」、報告事項2「令和4年度事業報告」、報告事項3「令和5年度事業計画」、報告事項4「令和5年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込み」について報告をしました。



議長を務めていただいた
伊佐市SC大辻理事長



退任理事のご挨拶
福留理事・源田常務理事



新任役員ご紹介
久保園理事・久米監事・平田常務理事

来賓祝辞

鹿児島労働局長
中所 照仁 様



鹿児島県
商工労働水産部
雇用労政課長
辻 竜彦 様



連合会役員名簿

詳細な情報は
こちらから



役員名	氏名	所属
理事(会長)	柿元 孝志	公益社団法人鹿児島市シルバー人材センター理事長
理事(副会長)	南田 吉文	公益社団法人霧島市シルバー人材センター理事長
理事	迫 カズ子	公益社団法人鹿児島市シルバー人材センター副理事長
理事	川中 至十真	公益社団法人出水市シルバー人材センター理事長
理事	福山 桂子	公益社団法人さつま町シルバー人材センター副理事長
理事(新任)	久保園 秀徳	公益社団法人南さつま市シルバー人材センター理事長
理事	南 勝翼	公益社団法人始良市シルバー人材センター理事長
理事	神田 郁哉	公益社団法人鹿屋市シルバー人材センター理事長
理事	峰元 けい子	公益社団法人鹿屋市シルバー人材センター常務理事
理事	藏園 修文	公益社団法人志布志市シルバー人材センター理事長
理事	木原 俊夫	公益社団法人西之表市シルバー人材センター理事長
理事	平山 和仁	公益社団法人和泊町シルバー人材センター理事長
監事(新任)	久米 和秀	公益社団法人薩摩川内市シルバー人材センター理事長
監事	和田 隆次	公益社団法人垂水市シルバー人材センター理事長
常務理事(新任)	平田 正知	公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会事務局長

※任期:~令和6年度定時総会終結のとき

第2回理事会

令和5年6月15日(木)鹿児島サンロイヤルホテル2Fハイビ
スカスにて、理事13名、監事2名が出席し開催しました。議事

は「常務理事の選任について」、常務理事には平田 正知 理事
(県連合会)が出席理事全員一致で就任が承認されました。

役員表彰・シルバー人材センター表彰

役員表彰

福留 康弘 理事(指宿市シルバー人材センター理事長)
源田 弘之 常務理事(県連合会前事務局長)

会員拡大優良センター表彰

公益社団法人南さつま市シルバー人材センター(会員数250名以上)
公益社団法人東串良町シルバー人材センター(会員数250名未満)



令和4年度 事業実績

令和4年度は、「第4次シルバー事業推進計画令和3年度～令和7年度」に基づき、重点項目と目標数の達成に取り組みました。

本県の会員数は、平成27年度から7年連続で前年度を上回って推移してきましたが、8年ぶりに減少に転じました。契約金額については、受託事業・労働者派遣事業ともに前年度を上回り、合計は63億円を超えて、過去最高の実績となりました。

詳細な情報は
こちらから



①実績合計（受託事業+労働者派遣事業）

年度	会員数(人)	受注件数(件)	契約金額(円)	就業延人員(人日)
3年度	13,394	73,050	6,231,180,276	1,160,085
4年度	13,217	71,629	6,340,500,682	1,158,587
対前年度 増減比率	▲1.3%	▲2.0%	1.8%	▲0.1%

②受託事業の実績

年度	受注件数(件)	契約金額(千円)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)	就業率(%)
3年度	71,761	4,709,533	9,100	853,876	67.9
4年度	70,298	4,712,753	8,829	838,162	66.8
対前年度 増減比率	▲2.1%	0.1%	▲3.1%	▲1.9%	▲1.1%

③労働者派遣事業の実績

年度	実施事業所数	受注件数(件)	契約金額(千円)	就業実人員(人)	就業延人員(人日)
3年度	30	1,289	1,521,647	3,073	306,209
4年度	31	1,331	1,627,747	3,073	320,425
対前年度 増減比率	3.3%	3.3%	7.0%	-	4.6%

令和5年度 事業計画

詳細な情報は
こちらから



項目	請負・委任	派遣事業
会員数(人)	14,000	
契約金額 (千円)	6,480,000	
	4,800,000	1,680,000

令和5年度は、会員拡大を核に据えて、女性会員の拡大、退会抑制、会員の多様なニーズに応えるための就業機会の開拓などを重点にセンターへの支援に努めることとし、特に、デジタル社会の到来を念頭に置いてシルバー事業においてもデジタル技術を取り入れた事業を推進する。

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| ① 女性を重点とした会員拡大に関する指導・支援等 | ② 組織的取り組み（理事会・専門委員会等） |
| ③ 関係機関との連携の推進 | ④ 安全就業の推進 |
| ⑤ 指導事業 | ⑥ 会議・研修事業 |
| ⑦ 情報の収集・提供等 | ⑧ 普及啓発活動の推進 |
| ⑨ センター未設置地方自治体の解消に向けた取組 | |



令和5年度 安全大会

安全就業担当理事及び安全・適正就業推進員等研修会

全シ協
安全標語
「安全は
無理せず
焦らず
油断せず」



開催

令和5年7月4日(火)鹿児島サンロイヤルホテルにて、「令和5年度 安全大会 安全就業担当理事及び安全・適正就業推進員等研修会」を県内29のシルバー人材センター等90名に参加いただき開催いたしました。

令和5年度 安全就業優良シルバー人材センター表彰

公益社団法人 和泊町シルバー人材センター (会員数250名以上) ※活動事例P 8

公益社団法人 湧水町シルバー人材センター (会員数250名未満) ※活動事例P 9

安全就業のための環境づくりを目指していくために、事故防止や安全就業に積極的に取り組んでいる上記2拠点のシルバー人材センターが受賞されました。引き続き、傷害事故の発生を未然に防ぎ、安全就業推進をお願いいたします。

受賞講演「安全就業の取組み」

和泊町シルバー人材センター 業務主事 兼 安全適正就業推進指導員の萩原 禪 氏より、センターにおける事故事例を活用し、その立場から事故を想像して「臆病」になり事故防止を推進していること、また会員への周知は「安全就業通信」にて見える化された資料を作成し、1人1人と対話して伝えている取組みについての講演をいただきました。

講演「仕事場の環境も人間関係も整うコミュニケーション」

コミュニケーション・コーチング・起業副業支援・対話の場づくり・ファシリテーション等をテーマに講演・研修活動をされている、ManableGate 代表 矢野 圭夏 氏に、仕事における「伝え方」のポイント等について、シルバー業務で活用できる視点でコミュニケーションについての講演をいただきました。



【会長あいさつ】柿元連合会長



【講師】ManableGate 代表 矢野 圭夏 氏



【講師】和泊町SC業務主事 萩原 禪 氏



事故事例を活用し、想像力を活性化して臆病になろう！

公益社団法人 和泊町シルバー人材センター

センターの詳細な情報はこちらから



事故防止をより意識して行動したこと・・・

- ①周知方法
 - ・飛び石対策に特化した図案で分かりやすく説明。
 - ・安全委員会をはじめ、会員には公式LINE・シルバーショップ掲示板・郵送・直接声掛けをする等。

飛び石の怖さ（要因）

小石が飛散するのはなぜか？

チップソーの回転により小石を弾き飛ばす。

飛散速度 130km/h
飛散距離 50m以上

飛散小石がなぜ問題なのか？

石が当たり、他人の財産を破損させる。
(家や車のガラスが割れる)
自分や周囲の人に当たり大怪我になる。
(失明及び後遺症)

飛び石対策として確認事項

周囲を確認し危険を予測する。
[対象物の移動ができるか?]
作業の動線上に人対物の有無

6000回転(高出力)から5500~5000回転まで落とし、切り取れないものは鎌などで手取りで対応する。



②とにかく事故事例集でKY(危険予知)活動

- ・現場確認時に担当者と班長、始業前の班内ミーティング等で事故事例を共有して、状況を想像させKY活動する。
- ・実際の作業時を現場状況として写真や動画にして、それを基にKY活動をする。

終わりに

安全知識の強化を図るために、イラストや色分けで分かりやすく資料を作りKYT(危険予知トレーニング)を反復的に行いました。またイメージすることで臆病になってもらい、“石橋を叩く”安全行動がイメージしやすい様に取り組みました。

これからも、安全就業への意識が下がらないよう引き続き行っていきます。



一人一人に安全の声掛けを

センターの詳細な情報はこちらから



公益社団法人 湧水町シルバー人材センター



事故防止対策について

湧水町シルバー人材センターでは、令和2年度までは毎年数件の事故が発生していましたが、無事故で就業できないかと、令和3年度から安全委員会を中心にパトロール等を行いながら、会員に一人一人に対して安全就業を呼び掛けています。

主な安全就業の取り組み

- ①安全委員会による安全パトロールの実施
- ②屋外作業を行う全会員に対して、ポイズンリムーバーの配布による蜂、蚊、毒虫対策
- ③刈払機、チェーンソー安全就業講習会の実施による、機器の取り扱い、安全就業についての習得
- ④交通安全講習会の実施による交通事故防止
- ⑤熱中症予防講習会による熱中症予防の徹底



刈払機・チェーンソー安全就業講習会

終わりに

小規模なセンターであるため、安全委員や業務担当職員が会員一人一人に対して常日頃から安全就業について話をしたことで、会員全員が安全就業に対して自覚してきたため無事故につながりました。

引き続き、センター全体で安全意識を継続して取り組んでいきます。



除草作業



新たな発想・視点で 多様化する地域ニーズに挑戦

公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター

センターの詳細な
情報はこちらから



南さつま市シルバー人材センターは、社会の変化や多様化する地域のニーズに柔軟に対応しつつ、新たな発想・視点を持って、就業機会の提供に努めるとともに地域の活性化に取り組んでおります。

ボランティア活動における海岸プラスチックごみ等拾い活動。刈草処分については、焼却する刈草等の処分量を軽減するため、刈草等を一時仮置きして、農家によるたい肥への活用で循環型社会の一途となっております。また、剪定残渣については、チップ化を図り、住民に無償で提供するとともに観光農園のブランドカバーとすることで**SDGs (持続可能な社会)** への実現に寄与しているところです。

デジタル化については、県シ連の助成事業を活用してホームページのCMS化や総務省の高齢者デジタル事業を実施しデジタル化へ推進を図っています。令和5年度は、国のデジタル事業の活用により業務効率化や生産性向上を図っています。

子育て支援として、子ども第三の居場所事業「B☆G BASE ただいま」を市からの全面委託を受けて取り組んでいます。

このように様々な事業展開により、シルバー人材センターのイメージアップが図れ、地域に信頼され、**会員拡大**がなされたと思います。



令和5年度定時総会



ボランティア活動



会員親睦会




「B☆G BASE だけいま」





ブルーベリー観光農園実証圃

会員拡大に寄与する各種活動

- 1 会費の減免**
全会員の会費減免(令和3年度から)
夫婦会員の会費の半額減免(令和4年度から制度化)
- 2 入会説明会**
定時入会説明会・随時入会説明会・
Web入会説明会の開催 
- 3 普及啓発活動**
・公用車へのラッピングによる普及啓発、
事務所および各地区公民館への会員募集
・のぼり旗の掲示
・シルバー広報誌の年3回の発行
・市広報誌等への広告掲載

- 4 ボランティア活動による
地域貢献** 

- 5 デジタル化の推進**
・国の高齢者デジタル推進事業の実施
・配分金とお知らせのWeb閲覧機能
・請求書のアウトソーシング及び
コンビニ収納の構築 

- 6 「B☆G BASE だけいま」**
子どもたちが未来への希望を持ち、
安心して過ごす場所の提供を
シルバー会員で支援 

- 7 SDGs への取り組み**
刈草処分・剪定残渣処分・観光農園による取り組み



第二の人生をシルバー人材センターで 有意義に過ごしませんか？

センターの詳細な
情報はこちらから



公益社団法人 東串良町シルバー人材センター

東串良町ってどんなところ

東串良町は、九州大隅半島のほぼ中央東端にあり、肝属平野にいだかれた町内は、傾斜地がなく穏やかで平坦な地形となっています。気候は、黒潮の影響を受けて温暖で、年間平均気温は17度、雨が多く九州の特徴である台風上陸は年数回あります。このような特徴から本町は、古くから施設園芸と早場米の一大産地となっています。



公益社団法人設立

東串良町シルバー人材センターは、平成9年に設立し、令和5年4月1日に公益社団法人へ名称変更しました。令和4年度未会員数は、男性83人、女性72人合計155人です。町内60歳以上の人口に対する会員数の割合、いわゆる租入会率は5.38%、契約金額は、受託事業・派遣事業合わせて81,833千円と、少ない会員数で頑張っています。



ボランティア活動



草刈り・片付け作業



剪定作業



施設清掃作業

会員拡大の取り組み

- 1 会員による1人1会員入会の推進。
(期間限定で、図書券等の配布)
- 2 町広報誌により入会勧誘広報推進。
(毎月枠を確保してもらいPR)
- 3 各種講習会を開催し入会推進。
(技能等について講師を招いて講習会)
- 4 町主催等のイベント時における会員入会の推進。
(会場においての声かけPR)
- 5 スポーツ大会時における会員入会の推進。
(会員自らスポーツ大会に参加し声かけPR)

会員募集について

入会するメリットを具体的に説明のうえ、勧誘を進めています。

- 1 友人ができる
- 2 孫にお小遣いがあげられる
- 3 年金の不足分をカバー

九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会

令和5年度 定期総会

鹿児島県
開催

7/13
(木)



開催

令和5年7月13日(木)鹿児島サンロイヤルホテルにて、「令和5年度九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 定期総会」が、来賓に鹿児島労働局、鹿児島県よりご臨席賜り、九州県内159加盟団体のうち116のシルバー人材センター、各県連合の合計250名の参加のもと、開催されました。

次第

- 1 開会
- 2 九シ協会長あいさつ
副会長 西島 喜義 様
- 3 開催県連合会会長あいさつ
鹿児島県シルバー人材センター連合会
会長 柿元 孝志
- 4 来賓あいさつ
厚生労働省鹿児島労働局 局長 中所 照仁 様
鹿児島県商工労働水産部 次長 柿内 一樹 様
- 5 議長選出
志布志市シルバー人材センター(鹿児島県)
理事長 藏園修文 様
- 6 定足数報告
- 7 議事
【議案】
第1号議案 平成4年度事業報告
第2号議案 令和4年度収支決算報告及び監査報告
【報告事項】
第1号報告 令和5年度事業計画
第2号報告 令和5年度収支予算
- 8 閉会のことば
沖縄県シルバー人材センター連合
会長 翁長 聡 様
- 9 新役員紹介

役員名簿

No	役職	氏名	所属	備考
1	理事(会長)	中川 伸司	(公社)福岡県シルバー人材センター連合会 会長	福岡市 理事長(新任)
2	理事(副会長)	西島 喜義	(公社)熊本県シルバー人材センター連合会 会長	熊本市 理事長
3	理事	山口 雅久	(公社)佐賀県シルバー人材センター連合会 会長	佐賀市 理事長
4	理事	吉木 信一郎	(公社)長崎県シルバー人材センター連合会 会長	佐世保市 理事長
5	理事	江藤 郁	(公社)大分県シルバー人材センター連合会 会長	大分市 理事長
6	理事	清 則幸	(公社)宮崎県シルバー人材センター連合会 会長	宮崎市 理事長
7	理事	柿元 孝志	(公社)鹿児島県シルバー人材センター連合会 会長	鹿児島市 理事長
8	理事	翁長 聡	(公社)沖縄県シルバー人材センター連合 会長	那覇市 理事長
9	監事	阿多 律夫	(公社)須恵町シルバー人材センター 理事長	
10	監事	三嶋 俊蔵	(公社)糸島市シルバー人材センター 理事長	(新任)

九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 令和5年度 役職員研修会

7/13(木)
第1部

7/14(金)
第2部



第1部

【講演1】演題『シルバー人材センターの現状と課題』

講師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会 事務局長 吉野 彰一 氏

全シ協 吉野事務局長より、日本の高齢化の現状から始まり、今後のシルバー人材センターの課題、センターの魅力や果たしている役割について、また安全対策の徹底、そして女性人材の積極的な採用、育成及び登用について講演をいただきました。

第2部

【講演2】トークセッション『やめる・始める・続ける』

鹿児島市シルバー人材センター	総務課主幹 総務企画係長	篠崎 さとみ 氏
	業務推進課主幹 生活支援係長	中辻 陽子 氏
霧島市シルバー人材センター	理事 山内 庸子 氏	業務課長 小治 崇 氏
指宿市シルバー人材センター	理事 安藤 鈴子 氏	事務局次長 中敷領 直美 氏

鹿児島県講演として、県内3センターと県連合会との共同制作による「トークセッション」を開催しました。「やめる・始める・続ける」のテーマで、各センターにおける活動事例・取組のきっかけやエピソード・課題や改善策について意見交換を踏まえながら、テーマとして「退会抑制」、「就業推進」、「入会促進」、「イメージ戦略」、「業務改善」、「デジタル」についての発表でした。また、デジタルの取組として、QRコードによる入場受付・講演中の質問コメントをスマートフォンで受け付ける等、参加者に体感いただく新しい試みも行いました。

お知らせ

シルボンヌ全国大会2023in福岡について(運営委員会によるご案内・動画配信)

11月29日(水)に福岡で開催されるシルボンヌ全国大会について、福岡県連合会の野崎課長・運営委員の皆様よりご案内と、「イメージソング」の放映を行い、開催を決起いたしました。



【講演1】全シ協 吉野 彰一 事務局長



【講演2】トークセッション スピーカーの皆様



【シルボンヌ】九シ協 運営委員会の皆様

会員になるには？ シルバー人材センターへご登録

おおむね60歳以上で、健康で働く意欲がある方ならばどなたでも会員になれます。
まずは、お気軽にお問い合わせください。

詳細な情報は
こちらから



入会の手続きの流れ



※各センターによって、手続き方法が異なる場合があります
※「最寄りのセンター」はお住まいの地域のシルバー人材センターへお問合せください

仕事を頼みたい！

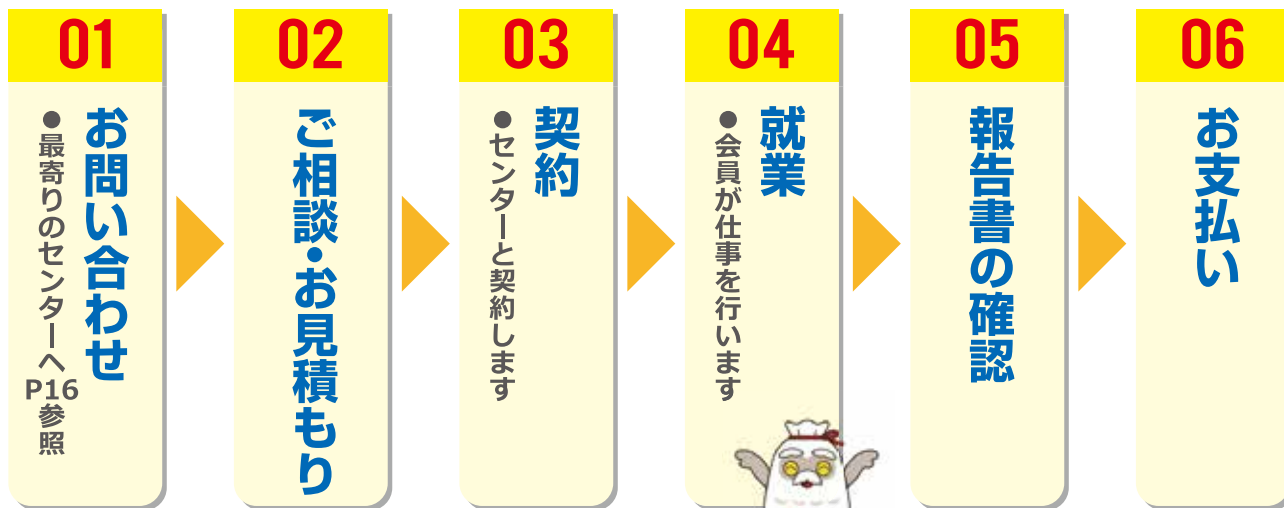
地域の自治体、企業、個人の皆様へ

センターの会員が長年のキャリアで培った経験や技術を活かして、きめ細やかにお手伝いをいたします。
ご相談、お見積りのうえ、センターとご契約を結びます。
お仕事は責任をもってお請けいたします。

詳細な情報は
こちらから



ご依頼方法と仕事の流れ



※収益を目的としないので、一般的に割安です。公益的、公共的団体なので安心です。
※お仕事内容についてのご質問は、最寄りのシルバー人材センターにお電話ください。

受講料
無料

技能講習・説明会・職場見学のご案内

詳細な情報は
こちらから



おおむね60歳以上で、シルバー人材センターへ新規入会希望者及び
職種転換を希望する会員等を対象としています

厚生労働省委託事業

技能講習

No	講習名	開催地	実施期間	会場	定員	締切日
1	空家荷物収納整理	指宿市	11月16日～11月17日	ふれあいプラザなのはな館	10	11/2
2	介護施設 生活援助スタッフ	始良市	11月21日～11月22日	始良市ワークプラザ	10	11/7
3	ハウスクリーニング	曾於市	12月5日～12月6日	曾於市末吉総合センター (農業構造改善センター)	10	11/21
4	剪定・草刈り スキルアップ	奄美市	1月16日～1月18日	奄美市社会福祉センター	10	12/21
5	介護施設 生活援助スタッフ	出水市	1月22日～1月23日	出水市社会福祉会館	10	1/9
6	剪定・整枝	鹿児島市	2月7日～2月9日	鹿児島市都市農業センター	20	1/24
7	仕事に使えるスマホ	さつま町	2月14日	さつま町シルバー人材センター	10	1/31
8	草刈り(機械刈)	鹿児島市	2月27日～2月28日	鹿児島市都市農業センター	20	2/13

シニア世代の働き方説明会

No	講習名	開催地	開催日	会場	定員	締切日
1	演台:鹿児島 こげなこっがあいもした 講師:野口 たくお 氏	鹿児島市	11月30日	かごしま国際交流センター	70	11/16

職場見学

No	講習名	開催地	開催日	会場	定員	締切日
1	枕崎市での 保育園の職場見学	枕崎市	11月7日	社会福祉法人富士福祉会 第2ふじ保育園	5	10/24

申込み・お問合わせ先



- 公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会
- 各地域のシルバー人材センターでもお申込み・お問合わせ可能

裏面p16連絡先を
ご参照ください



お仕事のご依頼や入会について 問い合わせはこちらへ

鹿児島ブロック

公益社団法人 鹿児島市シルバー人材センター

〒890-0061 鹿児島市天保山町1-1 TEL 099-252-4661
<http://kagoshima-sjc.or.jp>

公益社団法人 日置市シルバー人材センター

〒899-2503 日置市伊集院町妙円寺二丁目1900番地4 TEL 099-273-6039
<https://webc.sjc.ne.jp/hioki>

公益社団法人 いちき串木野市シルバー人材センター

〒896-0013 いちき串木野市栄町16 TEL 0996-32-9000
<https://www.sjc.ne.jp/kushikino>

北薩ブロック

公益社団法人 薩摩川内市シルバー人材センター

〒895-0007 薩摩川内市百次町1090-1 TEL 0996-20-5819
<http://www.satsumasendai-sjc.or.jp>

公益社団法人 出水市シルバー人材センター

〒899-0217 出水市平和町72 TEL 0996-63-0017
<https://webc.sjc.ne.jp/ka-izumi>

公益社団法人 さつま町シルバー人材センター

〒895-1803 薩摩郡さつま町宮之城屋地737 TEL 0996-52-3363
<https://www.satsuma-sc.or.jp>

公益社団法人 阿久根市シルバー人材センター

〒899-1628 阿久根市塩鶴町二丁目1番地 TEL 0996-73-4888
<https://webc.sjc.ne.jp/akune>

長島町シルバー人材センター

〒899-1401 出水郡長島町鷹巣1659番地1 TEL 0996-86-0190

南薩ブロック

公益社団法人 枕崎市シルバー人材センター

〒898-0051 枕崎市中央町6 TEL 0993-72-6689
<https://www.sjc.ne.jp/makura>

公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター

〒897-0002 南さつま市加世田武田17835-1 TEL 0993-52-2119
<https://minamisatsuma-sc.jp>

公益社団法人 南九州市シルバー人材センター

〒897-0215 南九州市川辺町平山7354 TEL 0993-56-6341
<http://www.minamikyushu-sjc.or.jp>

公益社団法人 指宿市シルバー人材センター

〒891-0403 指宿市十二町4330-1 TEL 0993-23-5130
<http://ibusc.site.kagoshima.jp>

始良ブロック

公益社団法人 霧島市シルバー人材センター

〒899-5106 霧島市隼人町内山田一丁目14-15 TEL 0995-42-8585
<https://kirishima-sjc.or.jp>

公益社団法人 始良市シルバー人材センター

〒899-5431 始良市西餅田3311番地1 TEL 0995-65-7011
<https://webc.sjc.ne.jp/airacho>

公益社団法人 伊佐市シルバー人材センター

〒895-2511 伊佐市大口里1433番地11 TEL 0995-22-1166
<http://isa-sjc.or.jp>

公益社団法人 湧水町シルバー人材センター

〒899-6207 始良郡湧水町米永478-1 TEL 0995-74-1310
<https://webc.sjc.ne.jp/yusui>

鹿屋・曽於ブロック

公益社団法人 鹿屋市シルバー人材センター

〒893-0006 鹿屋市向江町29-1 TEL 0994-40-3382
<http://kanoya-sjc.or.jp>

公益社団法人 南大隅町シルバー人材センター

〒893-2501 肝属郡南大隅町根占川北1315-1 TEL 0994-28-1151
<https://www.sjc.ne.jp/minamiosumi>

公益社団法人 垂水市シルバー人材センター

〒891-2126 垂水市南松原町42 TEL 0994-32-9781
<http://tarumizu-sjc.or.jp>

公益社団法人 錦江町シルバー人材センター

〒893-2303 肝属郡錦江町馬場10番地1 TEL 0994-28-3444

公益社団法人 肝付町シルバー人材センター

〒893-1207 肝属郡肝付町新富5595番地2 TEL 0994-31-5252

公益社団法人 曽於市シルバー人材センター

〒899-8604 曽於市末吉町諏訪方8472-1 TEL 0986-76-2101
<http://soo-sjc.or.jp>

公益社団法人 志布志市シルバー人材センター

〒899-7402 志布志市有明町野井倉1756 TEL 099-474-2500
<http://shibushi-sjc.or.jp>

公益社団法人 大崎町シルバー人材センター

〒899-7305 曽於郡大崎町假宿1870 TEL 099-476-0202
<https://webc.sjc.ne.jp/oosaki>

公益社団法人 東串良町シルバー人材センター

〒893-1612 肝属郡東串良町池之原995-1 TEL 0994-63-5401
<https://webc.sjc.ne.jp/higashikushira>

奄美ブロック

公益社団法人 奄美市シルバー人材センター

〒894-0036 奄美市名瀬長浜町5-6 TEL 0997-54-1158

公益社団法人 和泊町シルバー人材センター

〒891-9111 大島郡和泊町手々知名155 TEL 0997-92-0309
<https://www.wadomarisjc.com>

公益社団法人 知名町シルバー人材センター

〒891-9214 大島郡知名町知名2190-1 TEL 0997-93-3232

公益社団法人 徳之島町シルバー人材センター

〒891-7101 大島郡徳之島町亀津7217 TEL 0997-82-2772
<https://www.tokunoshima-sjc.or.jp>

天城町シルバー人材センター

〒891-7611 大島郡天城町大字天城字名須460 TEL 0997-85-4359

一般社団法人 喜界町シルバー人材センター

〒891-6202 大島郡喜界町大字湾384-1 TEL 0997-55-3663

龍郷町シルバー人材センター

〒894-0102 大島郡龍郷町瀬留967番地 TEL 0997-62-5020

瀬戸内町シルバー人材センター

〒894-1506 大島郡瀬戸内町古仁屋船津16番地1 TEL 0997-72-4144

一般社団法人 伊仙町シルバー人材センター

〒891-8201 大島郡伊仙町伊仙2593番地 TEL 0997-86-3131

熊毛ブロック

公益社団法人 西之表市シルバー人材センター

〒891-3117 西之表市桜が丘7779-93 TEL 0997-23-2621

中種子町シルバー人材センター

〒891-3604 熊毛郡中種子町野間6584-2 TEL 0997-24-2375

一般社団法人 南種子町シルバー人材センター

〒891-3701 熊毛郡南種子町中之上2262番地2 TEL 0997-26-0020

公益社団法人

鹿児島県シルバー人材センター連合会

鹿児島市中央町9番地1鹿児島中央第一生命ビル8階

TEL.099-206-5422 FAX.099-206-5410

鹿児島県シルバー

検索

<https://kscr.or.jp>

