

シルバー連合/ かごしま

KAGOSHIMA PREFECTURE SILVER HUMAN RESOURCES CENTER FEDERATION

No. **47**
令和7年 10月
2025.10



公益社団法人
鹿児島県シルバー人材センター連合会
〒890-0053 鹿児島県鹿児島市中央町9-1
鹿児島中央第一生命ビル8F
電話：099-206-5422 FAX：099-206-5410
E-mail：kashiren@sjc.ne.jp
URL：https://ksccr.or.jp



鬼神舞(きじんまい) (鹿児島県錦江町)

鹿児島県錦江町に伝わる伝統芸能「鬼神舞」は、約400年の歴史を持つ旗山神社で奉納される神聖な舞であり、地域の歴史と文化を色濃く反映した貴重な芸能。神舞の一種で、旗山神社に伝わる48種類の神舞の中のひとつ。人口減少による継承の危機を乗り越えるため、地域外にも参加者を募っている。

(写真提供：公益社団法人錦江町シルバー人材センター)



目次 CONTENTS

| | |
|-----------------------|-----|
| 会長あいさつ | 2 |
| 鹿児島県あいさつ | 3 |
| 令和7年度 定時総会 | 4・5 |
| 令和6年度 事業実績・令和7年度 事業計画 | 6 |
| 令和7年度 安全大会 | 7 |
| 安全就業優良センター紹介(出水市SC) | 8 |
| 会員拡大優良センター紹介(南九州市SC) | 9 |

| | |
|------------------|-------|
| 職員研修会の取り組み | 10 |
| センターの近況について | 11 |
| 普及啓発活動の取り組み | 12・13 |
| シルバー人材センター事業のご案内 | 14 |
| 技能講習・説明会のご案内 | 15 |
| センターお問合せ一覧 | 16 |



異常気象と健康の維持

公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会
会長 中村 剛

県下シルバー人材センター並びに関係機関の皆様におかれましては、かねてより当連合会の運営に際し、各面からご支援ご協力を賜っておりますことに、心より感謝申し上げます。

近年、線状降水帯の発生による大雨や猛暑、そして冬場の豪雪など異常気象による自然災害が日本列島を度々襲っておりますが、今夏は殊に異常気象を顕著に感じた年ではなかったでしょうか。

今年、九州南部の梅雨入りは5月16日頃(平年値は5月30日頃)で、全国で最も早く、これは観測史上初めてのことでした。沖縄や奄美地方より早く梅雨入りしたことに、正直驚きを感じました。さらに、梅雨明けも平年より18日早い6月27日頃で、これは70年前の1955年(昭和30年)の6月24日頃に次ぐ二番目の早さでした。

また、梅雨明け後も記録的な厳しい暑さが続きました。全国各地で、観測史上最高気温が頻発し、これまでの国内最高(41.1度)も更新するなど、まさに日本列島が猛暑に襲われた夏でした。

シルバー会員の先輩方には甚だ僭越でございますが、私が幼少期のころ(昭和30年~40年代)はエアコンを設置している家は珍しく、ほとんどの家では扇風機と団扇で昼も夜も過ごしておりました。私も日中はランニングシャツと半ズボンで帽子もかぶらず、まさに海辺や野山を駆け回っておりました。(現在なら熱中症で一発アウトかもしれません)現在と比べると建物や道路、緑地など都市

構造や自然風景にも要因がありそうですが、子供の頃はそれほど暑さが厳しかったという記憶はありません。ただ、なぜか冬は寒かったという記憶はありますが(笑)

最近、「鹿児島には秋がなく、夏の次は冬」ということをよく耳にします。猛暑をどうにか乗り切ったと思ったら、間もなく寒い冬がやってくる。一般的に子供や高齢者は、成人と比べると体温調節がうまく機能しないと言われております。特に季節の変わり目は、日中と朝晩の気温の変化が大きくなるので、服装への配慮などこまめな対応も必要です。暑さ寒さの感じ方は、当然のことながら個人によって違いますが、まずは自分の体力や免疫力が、若い頃より格段に落ちてきているという不都合な真実を受け止め、しっかりと認識することが大切です。

夏の熱中症対策はもちろん、冬場の防寒対策や入浴時のヒートショックなど特に注意が必要です。近年の異常気象に負けないためにも、家庭でも無理なく継続的にできる軽めの運動や体操を習慣づけ、できるだけバランスの取れた食事と規則正しい生活を心がけるなど、自身の健康維持に努めながら、充実したシルバーライフを過ごしていただきたいと思います。

人生100年時代、まだまだ自分なりの楽しみ方はたくさんありそうです。



生涯現役社会の実現に向けて

鹿児島県商工労働水産部
部長 北村 貴志

公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会及び県内各市町シルバー人材センターにおかれましては、健康で働く意欲のある高齢者の方々に対し、地域の日常生活に密着した就業の場を提供され、高齢者の生きがいの充実や生活の安定、活力ある地域社会づくりに大きく貢献されていることに対し、深く敬意を表します。

会員の皆様におかれましては、豊富な経験や知識を生かし、人手不足の分野や育児・介護を行う現役世代を支える分野をはじめ、住民の日常生活に密着した様々な業務に従事され、地域社会の維持発展に多大な御尽力をいただいております、厚く御礼申し上げます。

本県においては、少子高齢化や生産年齢人口の減少に加え、進学や就職に際して、若年層が県外に流出し、県内産業の振興を支える人材の不足が大きな課題となっております。

他方で、男女ともに健康寿命は70歳を超えており、全国的にみても就労を希望する高齢者の割合が高いことなどから、働く意欲のある高齢者が能力や経験を生かし、年齢に関わりなく働くことができる生涯現役社会を目指し、多様な就労機会を提供していくことが重要となっております。

こうした中、県では、高齢者の就業機会の拡大等を図るため、シルバー人材センターの派遣・職業紹介業務において、週40時間までの就業を可能とする業種・職種について、これまでの7業種7職種に加え、昨年5月に総合工事業や宿泊業、飲食店等

の人手不足の軽減等につながる28業種19職種を新たに追加し、拡充を行ったところです。

また、高齢者や女性など、多様な人材が働きやすい職場環境の整備を支援するため、手摺りやスロープを設置するなど、企業の取組に対し、補助を行っております。

現在、本県では約1万3千人の方がシルバー人材センターに所属され、現役世代に培った経験や知識を生かしながら、様々な仕事や地域のボランティア活動に取り組まれています。

企業の人手不足の解消や高齢者の生活の充実を図る上で、シルバー人材センターの役割は、これまでも増して大きくなっていくものと考えております。

県としましては、今後とも、貴連合会や関係機関と緊密に連携しながら、年齢に関わりなく、それぞれの意思と能力に応じて活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現を目指し、高齢者や企業等の意識啓発に取り組むとともに、多様な就労機会の提供を促進し、県内産業の人材確保や地域社会の維持・発展を図ってまいりたいと考えておりますので、皆様の御理解・御協力をお願い申し上げます。

結びに、鹿児島県シルバー人材センター連合会及び県内各市町シルバー人材センターのますますの御発展と、会員の皆様方の御健勝・御活躍を心からお祈りいたします。

令和7年度 定時総会

定時総会

令和7年6月27日(金)鹿児島サンロイヤルホテルにて「令和7年度定時総会」を開催しました。

来賓として、鹿児島労働局長の永野和則様、鹿児島県商工労働水産部長の北村貴志様にご出席、祝辞を賜りました。

議長は、日置市シルバー人材センター宮路高光理事長、議事録署名人に始良市シ



新役員（中村会長、大辻監事、瀬川理事）

ルバー人材センター南勝翼理事長、指宿市シルバー人材センター内田満秀理事長に務めていただきました。

議事は、第1号議案「令和6年度決算の件」及び監査報告、第2号議案「定款の一部変更の件」(伊仙町センターの廃止)、第3号議案「役員選任の件」(新役員理事2名、監事1名)について審議、原案の通り承認されました。報告事項1「令和6年度収支補正予算」、報告事項2「令和6年度事業報告」、報告事項3「令和7年度事業計画」、報告事項4「令和7年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込み」について報告をしました。

最後に会員拡大優良シルバー人材センターとして、南九州市シルバー人材センター・瀬戸内町シルバー人材センター、役員表彰として垂水市シルバー人材センターの和田監事を表彰いたしました。



新連合会長あいさつ
鹿児島市 SC 中村理事長



議長
日置市 SC 宮路理事長



辞任理事
原会長・平山理事

来賓祝辞

鹿児島労働局長
永野和則 様



鹿児島県
商工労働水産部長
北村貴志 様



連合会役員名簿

詳細な情報は
こちらから



| 役員名 | 氏名 | 所属 |
|-----------|---------|-----------------------------|
| 理事(会長 新任) | 中村 剛 | 公益社団法人鹿児島市シルバー人材センター理事長 |
| 理事(副会長) | 南田 吉文 | 公益社団法人霧島市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 迫 カズ子 | 公益社団法人鹿児島市シルバー人材センター副理事長 |
| 理事 | 小椎八重 廣樹 | 公益社団法人さつま町シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 福山 桂子 | 公益社団法人さつま町シルバー人材センター副理事長 |
| 理事 | 久保園 秀徳 | 公益社団法人南さつま市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 前田 みづえ | 公益社団法人始良市シルバー人材センター |
| 理事 | 八代 祐二 | 公益社団法人鹿屋市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 久保園 美智子 | 公益社団法人鹿屋市シルバー人材センター理事 |
| 理事 | 藏園 修文 | 公益社団法人志布志市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 木原 俊夫 | 公益社団法人西之表市シルバー人材センター理事長 |
| 理事(新任) | 瀬川 光雄 | 公益社団法人和泊町シルバー人材センター理事長 |
| 理事(常務理事) | 平田 正知 | 公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会事務局長 |
| 監事 | 久米 和秀 | 公益社団法人薩摩川内市シルバー人材センター理事長 |
| 監事(新任) | 大辻 寛信 | 公益社団法人伊佐市シルバー人材センター理事長 |

任期: 令和7年6月27日～令和8年度定時総会終結のとき

第2回理事会

令和7年6月27日(金)鹿児島サンロイヤルホテルにて理事13名監事2名が出席開催しました。議事は「代表理事の選任」について審議、新会長には中村剛理事(鹿児島市シルバー人材センター理事長)が全員一致で就任が承認されました。

役員表彰・シルバー人材センター表彰

役員表彰

和田 隆次 監事 (垂水市シルバー人材センター前理事長)

会員拡大優良センター表彰

公益社団法人 南九州市シルバー人材センター (会員数200名以上)
瀬戸内町シルバー人材センター (会員数200名未満)



令和6年度 事業実績

詳細な情報は
こちらから



令和6年度は、会員拡大を核に据えて、女性会員の拡大、退会抑制、会員の多様なニーズに応えるための就業機会の開拓などを重点に、シルバー人材センターへの支援に努めたところである。会員数は13,133人となり、3年連続で前年度実績を下回ったものの5人減に留まり、ほぼ前年度を維持することができた。さらに、デジタル化を推進することにより、業務の効率化や会員のデジタルリテラシーの向上に取り組み、併せてフリーランス法に適切に対応するためのシルバー事業における契約方法の見直しの円滑な移行に向けて取り組んだところである。

労働者派遣事業においては、就業延人員、契約金額ともに前年度を上回り、契約金額は前年度比4.9%の増となった。

高齢者活躍人材確保育成事業については、講習事業、説明会事業、周知広報事業を効果的に展開し、322人の新規会員を確保。

①実績合計 (受託事業+労働者派遣事業)

| 年度 | 会員数 (人) | 受注件数 (件) | 契約金額 (円) | 就業延人員(人日) |
|--------------|---------|----------|---------------|-----------|
| 6年度 | 13,133 | 65,397 | 6,575,382,777 | 1,128,887 |
| 5年度 | 13,138 | 67,967 | 6,461,930,555 | 1,141,083 |
| 対前年度 増減比率 | ▲0.04% | ▲3.9% | 1.8% | ▲1.1% |

②受託事業の実績

| 年度 | 受注件数(件) | 契約金額(千円) | 就業実人員(人) | 就業延人員(人日) | 就業率(%) |
|--------------|---------|-----------|----------|-----------|--------|
| 6年度 | 64,046 | 4,729,850 | 8,576 | 789,857 | 65.3 |
| 5年度 | 66,605 | 4,702,170 | 8,691 | 808,380 | 66.2 |
| 対前年度 増減比率 | ▲3.8% | 0.6% | ▲1.3% | ▲2.3% | ▲0.9% |

③労働者派遣事業の実績

| 年度 | 実施事業所数 | 受注件数(件) | 契約金額(千円) | 就業実人員(人) | 就業延人員(人日) |
|--------------|--------|---------|-----------|----------|-----------|
| 6年度 | 31 | 1,351 | 1,845,532 | 3,202 | 339,030 |
| 5年度 | 31 | 1,362 | 1,759,759 | 3,218 | 332,703 |
| 対前年度 増減比率 | - | ▲0.8% | 4.9% | ▲0.5% | 1.9% |

令和7年度 事業計画

詳細な情報は
こちらから



| 項目 | 請負・委任 | 派遣事業 |
|--------------|-----------|-----------|
| 会員数(人) | 13,402 | |
| 契約金額 (千円) | 6,788,000 | |
| | 4,800,000 | 1,988,000 |

令和7年度以降は、全シ協の「令和7年度からの新たな会員拡大に向けた指針(令和7~12年度に会員数を10万人超純増させる)」による目標数の達成に向けて、シルバー事業の一層の活性化を図る。

- ① 女性を重点とした会員拡大に関する指導・支援等
- ② 組織的取り組み(理事会・専門委員会運営、インボイス制度への対応、フリーランス新法への対応、業務拡大への対応、デジタル利用促進)
- ③ 関係機関との連携の推進
- ④ 安全就業の推進
- ⑤ 認知症に関する正しい知識及び認知機能が低下した会員に対する理解の促進等
- ⑥ 指導事業
- ⑦ 会議・研修事業
- ⑧ 情報の収集・提供等
- ⑨ 普及啓発活動の推進
- ⑩ センター未設置地方自治体の解消に向けた取組



令和7年度 安全大会

安全就業担当理事及び安全・適正就業推進員等研修会



01 令和7年7月24日(木) 令和7年度 安全就業優良シルバー人材センターを表彰いたしました。

公益社団法人 出水市シルバー人材センター (会員数200名以上)

公益社団法人 阿久根市シルバー人材センター (会員数200名未満)



事故防止および安全就業の推進に積極的に取り組まれている、2拠点のシルバー人材センターが、このたび表彰されました。これまでのご尽力に深く敬意を表します。今後とも、事故の未然防止に努めていただき、安全かつ安心して働ける環境の構築に向けて、引き続きご協力賜りますようお願いいたします。

02 安全就業優良シルバー人材センターを受賞された、2センターによる受賞講演に加えて、宮崎県の延岡市シルバー人材センターより薮村事務局長をお招きして講演をいただきました。



出水市シルバー人材センター
常務理事兼事務局長 春田 様



阿久根市シルバー人材センター
業務主任 石澤 様



延岡市シルバー人材センター
事務局長 薮村 様

出水市シルバー人材センターでは、毎年選定される安全標語の最優秀作品を合言葉に、日々の安全就業に取り組まれています。今回の講演では、特別な施策は設けていないものの、基本的な安全対策を計画的かつ継続的に実施し、現場の状況に応じた改善を重ねている点が紹介されました。

阿久根市シルバー人材センターでは、年間5回の安全パトロールと安全委員会を定期的に開催し、パトロール結果をもとに改善活動を継続的に実施されています。屋外作業においてはヘルメット着用の統一を徹底するなど、安全対策の強化に積極的に取り組まれている様子が紹介されました。

「安全文化を根付かせるための実践的アプローチ」をテーマに、独自の取り組みをご紹介いただきました。特に印象的だったのは、安全パトロールを全会員で実施する体制でした。組織全体で安全意識を共有しながら、安全文化を築き上げていく過程を丁寧にお話いただきました。

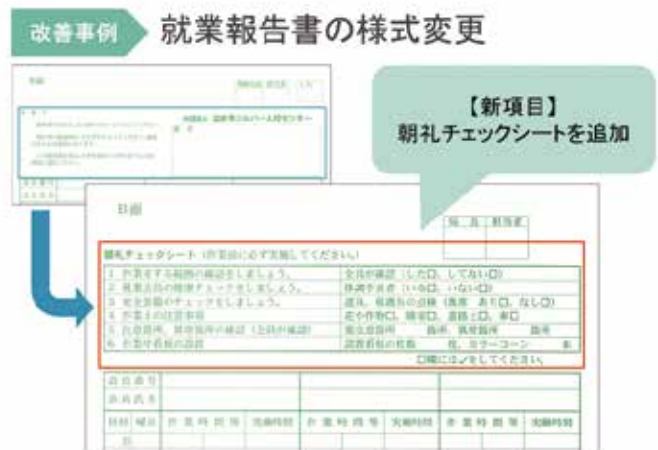


朝礼で 安全確認 もう一度

センターの詳細な情報はこちらから



公益社団法人 出水市シルバー人材センター



就業報告書(朝礼チェックシート)



網戸を活用した飛石対策

1 センターについて

出水市シルバー人材センターは会員数243名、令和6年度の契約額は受託事業130,675千円、派遣事業20,756千円と、受託事業が大半を占めています。

令和6年度は、安全標語「朝礼で 安全確認 もう一度」を合言葉に就業前の安全確認に注力してまいりました。

2 安全・適正就業対策推進委員会

当委員会では、安全パトロールの計画や発生した事故に対する再発防止策の検討を行っています。

安全パトロールは月に1回実施し、安全指導チェックシートをもとに各作業現場を巡回・指導しています。

また、事故が発生した場合、職群班長を交えて臨時の委員会を開催し、事故の原因、発生防止策の情報共有を行っています。



安全・適正就業対策推進委員会

3 安全就業に向けて

当センターでは、就業前に朝礼チェックシートをもとに、現場において危険な箇所がないか、体調不良者がいないかなど、6項目のチェックを行うこととしています。

それでも安全パトロールの際に、「作業現場に危険箇所がある」という指摘を受ける現場があります。作業員や事務局担当者から見れば危険と認識できない部分でも第三者から見ると危険と思われる箇所があるということです。

よく行く現場等では慣れが生じてしまい、危険予知がおろそかになる可能性があるため、「これまで事故がないから大丈夫」だと過信せず、気を引き締めて安全確認を行うことが大切だと思います。



安全パトロール



地域に寄り添うセンター づくりを目指して



センターの詳細な
情報はこちらから



公益社団法人 南九州市シルバー人材センター

南九州市の人口は、令和7年6月末30,954人で、うち高齢者の居住の安定確保に関する法律(平成13年法律第26号)に基づく高齢者60歳以上人口は、15,560人(50.3%)となっております。

センターの入会状況は、現在会員数372人で近年の高齢者雇用確保措置による定年・雇用延長又、令和3年の改正法「70歳就業法」に伴い、最高会員数であった平成26年度60～69歳までの会員構成割合46.2%が、令和6年度では19%と大きく変化している状況です。全体の平均年齢も74.8歳と高齢化し、70歳代の新会員が主体となり、継続入会者(10年以上)も減少傾向となっております。また、70歳までに入会した会員がすぐに再就職、又は以前の雇用先に再雇用される等、入会した人数と同様の退会者が発生する悪循環で現状維持にも苦慮する状況となっております。

そのようなことから継続会員の維持が喫緊の課題であり、当センターではゴールド会員制度、会費規程、表彰規程等の見直しを令和6年度に行い、退会抑止を重点に実施してまいりました。

センターの取り組みとしては、地域保健センターでふれあいサロン「笑語庵」を開設、サークル活動や認知症カフェ「なごみ」等で会員が当番に自主的にボランティアで参加「心のハリ!」「つながり!」「情報交換!」「楽しみながら健康維持!」を目的に実施しております。

受託事業では、生活支援型(緩和型)訪問介護サービス事業(実施事業実績6年度:対象者29名・会員15名・年間約200万円)、子育て支援事業(児童クラブ、保育園に会員を配置)、又イベント等における体験指導(竹とんぼ、小物作り)を実施し、地域とふれあい、寄り添う福祉活動を重点に実施しております。



会員募集チラシ



スマホ・パソコン講座



特攻慰霊祭前ボランティア活動



甘藷加工作業



道の駅花壇作業

会員拡大のための取り組み

- 1 会員1:1運動(表彰あり)
- 2 毎月第3木曜日新会員説明会
- 3 会員入会小勢地域集中説明会
- 4 HP入会資料の表示
- 5 入会者促進者ポイント付与
- 6 広報誌「シルバー南九州」全戸配布
- 7 自治会文書発送時定期的チラシ配布
- 8 チラシのイベント時配布・新聞折り込み
- 9 減少傾向の地区における懇親会開催
- 10 退会抑止
 - ①ゴールド会員の条件見直し
 - ②会費規程(理由等による免除の拡大解釈)
 - ③ポスティング活動の依頼



南九州市ロゴマーク:人と自然の共生。誇りあるまち。

鹿児島県シルバー人材センター職員研修会

鹿児島県SC連合会 × 青森県SC連合会

青森県シルバー人材センター連合会をお招きして、鹿児島県内のシルバー人材センター職員49名が参加し、職員のスキルアップを目的とした研修会を開催。第1部を鹿児島県連合会、第2部を青森県連合会が講義。

悔しくも研修会当日に台風12号が発生し、安全を考慮して時間を短縮しての開催となった。

日時：令和7年8月21日(木)13:30～15:45 場所：ダイワロイネットホテル鹿児島天文館 PREMIER 会議室



第1部 鹿児島県連合会 事業課主査 辻邨 太郎

テーマ："困った"を"嬉しい"に：利用者視点で考えるサービスデザイン

(1)研修の目的は、身近な「困りごと」から「価値」が生まれる考え方。サービスデザインは、単にモノをつくることではなく、利用者と共に価値を生み出す仕組みづくり。サービスを届ける側、使う側双方の立場や状況に思いを巡らせながら、それぞれの「困りごと」を「嬉しい!」に変えていくことが重要。

(2)シルバー人材センターを取り巻く「困りごと」から考えるグループワーク。困りごとを書き出し、提供者・利用者双方の視点から課題とニーズを掘り下げる。

サービスの価値・課題・解決策・成果を整理し、関係者間で共有するためのツール「東京都サービスキャンパス」を活用。

第2部 青森県連合会 主査 畠 信之輔 氏

テーマ：シルバーファンを増やすための仕事の"ものさし"

(1)連合会での業務を通じて、各センターが高い水準で均一性を持てれば、「シルバー業界はもっと伸びるはず!」という"想い"を実現するための、仕事の"ものさし"について考える。理事長・事務局長の役割はリーダーシップであり、中堅職員はフォロワーシップ。職員は実行力を持って声を出し、会員のための仕事を意識することが重要。

(2)青森市SCとのプロバスケットボールチームとの事業。地域社会の問題解消・高齢者の生きがいを持つ環境作り・若者が楽しめる場を高齢者が街づくりに寄与している取組紹介。グループワークでは業務の困りごとを協議。

編集後記

シルバー事業に垣根はなく、地域を超えて意見交換を行い発展していくべき。青森県連合会の講義は仕事への視点・考え方、事業への取組について大変参考になるものでした。開催にご協力いただいたことに心から感謝申し上げます。今後も青森県連合会をはじめ他県との交流の場を設けてシルバー事業が活性化できたらと。

始良市シルバー人材センター 第6回SILVER FAIRを開催

令和7年2月2日(日)始良公民館にてシルバーフェアを開催。多くの会員や市民の皆様等に参加していただき、大変盛り上がるものとなった。



オープニングセレモニーでは、始良市立帖佐中学校吹奏楽部による演奏。MBCリポーター財津三奈様をお招きして、「入浴は正しく!楽しく!」の講演や、オヤジバンド「酔2」、オカリナ「ライリッシュ・オカリナフレンズ」、島唄バンド「ナンクルナイサー」の演奏で会場がひとつに。

霧島市シルバー人材センター 霧島シルボンヌ大会を開催

令和7年1月23日(木)国分シビックホールにて開催。オープニングでは、霧島市センターの歌「輝く明日がある限り」を謳歌。互いに支え合い、「素敵なお仲間」たちと共に「人生100年時代」を楽しく元気に。という想いが込められている。



鹿児島市シルバー人材センター「ひまわり劇団」による演目や、霧島市シルバー人材センター「踊り同好会」の踊り、認知症へ理解普及を啓発するために活動している「たけちゃん一座」による寸劇で会員の交流が深まった。

鹿児島市シルバー人材センター おはら祭り 踊り連参加



毎年、11月2・3日に開催される、鹿児島市の秋の風物詩、おはら祭り。参加を希望の会員100名程と職員で参加している。お揃いの法被を着て、色とりどりの旗をためかせながら、中心街を約2時間程かけて踊り歩く。元気なシルバー会員のPRとセンターの周知啓発を実施している。

センター の近況 特集

指宿市シルバー人材センター 第4回誰でも表現まつり出店



令和6年11月10日(日)市内で開催された「イベント」に参加し、なのはなサロンで作製されたカゴバックや布草履の販売を行った。会員募集のチラシを配布し、布草履は編み方の実演も行った。様々な世代と交流ができ、物販の売り上げも上がった。

鹿屋市シルバー人材センター 鹿屋市シルバーおごじょまつりを開催

令和6年11月9日(土)ワークショップ、軽トラ市の出店に加え、会員による、カラオケ・マジックショー・ギター弾き語りなどを含む演芸大会を開催した。未会員及び既存会員にもシルバー人材センターの魅力発信を図り、100名以上の来場者を動員した。



伊佐市シルバー人材センター 令和6年度伊佐シルバー祭りを開催

令和7年3月2日(土)伊佐市文化会館にて伊佐シルバー祭りを開催。地域住民にセンターへの理解を求め、普及啓発のために開催している。



チラシを全世帯に配布し、独自事業商品を中心とした展示販売、会員の書や絵画などの作品の展示、不用品バザー、頭の体操教室の体験コーナーを実施し、豚汁、おにぎりの無料配布を行った。式典では会員のダンスやカラオケを披露し、また地域住民に参加を募ってグラウンドゴルフ大会も同時に開催した。7年度は11月に開催予定。

普及啓発活動の取り組み

No.1

徳之島町シルバー人材センター

シルバーの日に「徳之島町文化会館」、「下久志分校跡地」、「101飛行隊慰霊碑」、「手々小中学校」の計4か所でボランティア清掃活動を実施。ボランティア清掃活動終了後には、「グラウンドゴルフ大会」を開催。



枕崎市シルバー人材センター

近年、キャンプをする方で賑わう火之神公園が昨年台風10号により大きな被害を受けており、そこでキャンパーの方々に気持ち良く利用していただきたく、会員及び役職員で倒木等の撤去を実施。



いちき串木野市シルバー人材センター

普及啓発活動の一環として、市内主要施設5ヶ所で会員理事・地域班長ならびに職員の総勢22名で、パンフレットやポケットティッシュ等を配布し、会員加入や受注のお願いなどの街頭宣伝活動を実施。



知名町シルバー人材センター

会員の有志を募り、2月ごろ漂着物の多い海岸の清掃活動を実施。時期的に寒い中ではありましたが、当日は多くの会員が集まり、職員を含め地域の美化活動に普及啓発として励んだ。



湧水町シルバー人材センター

10月16日に栗野地区は丸池公園周辺、吉松地区は吉松庁舎周辺の草刈、剪定、トイレ清掃を45名の会員で実施。「日本名水百選」に選ばれた丸池の湧き出る湧水のように会員の皆さんが地道に地域に貢献し、愛されるセンターを目指し、活動を今後も継続する。



肝付町シルバー人材センター

肝付町の普及啓発活動「繕」は、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的としている活動。毎月第4水曜日に女性会員が集まり、会員が寄付したタオル等で、雑巾を作成し肝付町内の小・中学校・施設等へ令和6年度300枚を配布。



普及啓発活動の取り組み

No.2

奄美市シルバー人材センター

例年10月に実施している、市内公園のボランティアによる、草刈り清掃作業を実施。

活動内容を、新聞社(2社)に取材依頼し普及啓発活動に取り組んだ。



阿久根市シルバー人材センター

10月5日にAコープ阿久根店・Aコープ三笠店にて、広報委員会でチラシ配布を実施。

10月29日に60名程度で漁港緑地公園と総合運動公園の2ヶ所に分かれてボランティア活動を実施。



伊佐市シルバー人材センター

行政機関との懇話会は、市長、副市長をはじめ、契約や関連のある課の21課長、市議会議員との懇話会は市議会議員全員に出席していただき、センター役員と意見交換を行った。行政機関との懇話会は平成11年度から、市議会議員との懇話会は平成22年度から毎年開催している。



日置市シルバー人材センター

10月18日(金)日吉老人福祉センターにて、第1回グラウンドゴルフ大会を開催。例年、シルバーの日の活動は奉仕作業を実施していたが、令和6年度は初めてのグラウンドゴルフ大会を実施。会員22名と役職員6名が参加。普段の就業では交わることのない会員との交流の場となる。



志布志市シルバー人材センター

11月20日(水)女性会員活性化委員会主催のそば打ち体験を開催。男性会員、会員外の女性の方々を含め21名が参加。経験者、初心者さまざまでしたが、講師の方を中心に楽しくそば打ちをすることが出来て、交流を深めた。



大崎町シルバー人材センター

①町内全小中学校への雑巾寄贈
②小学生の下校時の見守り活動
令和5年度から、防犯効果も期待できる下校時の小学生の見守り活動を各委員会や職研班・同好会の賛同を頂き下校時間に合わせて見守り活動を実施。



会員になるには？ シルバー人材センターへご登録

おおむね60歳以上で、健康で働く意欲がある方ならばどなたでも会員になれます。
まずは、お気軽にお問い合わせください。

詳細な情報は
こちらから



入会の手続きの流れ



※各センターによって、手続き方法が異なる場合があります
※「最寄りのセンター」はお住まいの地域のシルバー人材センターへお問合せください

仕事を頼みたい！

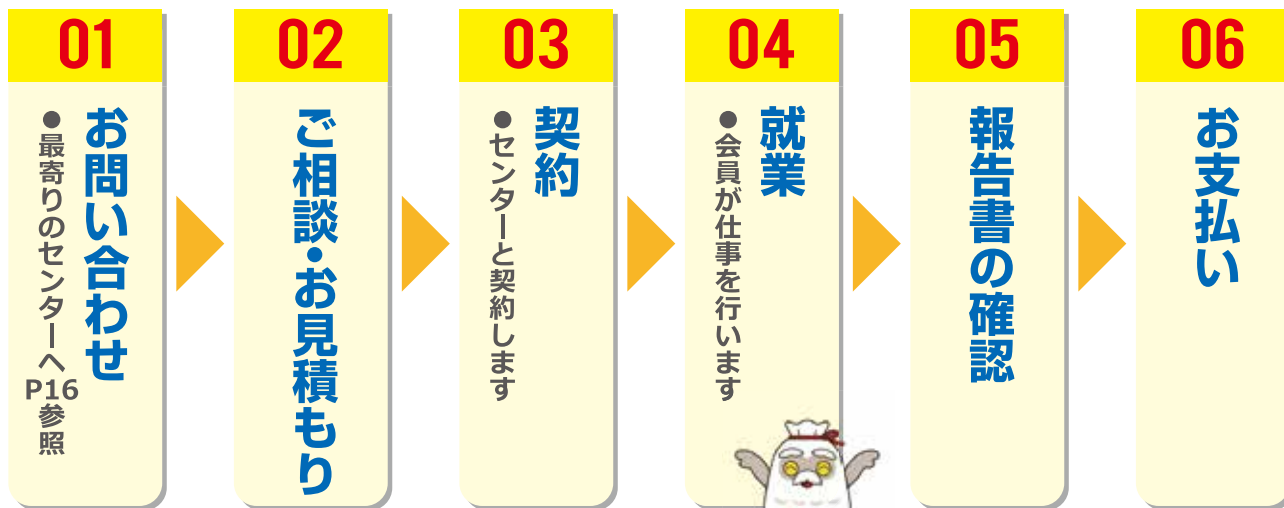
地域の自治体、企業、個人の皆様へ

センターの会員が長年のキャリアで培った経験や技術を活かして、きめ細やかにお手伝いをいたします。
ご相談、お見積りのうえ、センターとご契約を結びます。
お仕事は責任をもってお請けいたします。

詳細な情報は
こちらから



ご依頼方法と仕事の流れ



※収益を目的としないので、一般的に割安です。公益的、公共的団体なので安心です。
※お仕事内容についてのご質問は、最寄りのシルバー人材センターにお電話ください。

受講料
無料

厚生労働省委託事業

技能講習・説明会のご案内

おおむね60歳以上で、シルバー人材センターへ新規入会希望者及び
職種転換を希望する会員等を対象としています

詳細な情報は
こちらから



技能講習

| No | 講習名 | 開催地 | 実施期間 | 会場 | 定員 | 締切日 |
|----|------------------|------------|---------------|-------------------|----|-------|
| 1 | 剪定・整枝 | 南九州市 | 10月28日～10月30日 | 南九州市市民交流センターひまわり館 | 10 | 10/14 |
| 2 | 空家荷物収納整理 | 霧島市 | 11月5日～11月6日 | 隼人町小浜地区公民館 | 10 | 10/22 |
| 3 | 剪定・整枝 | 奄美市 | 11月11日～11月13日 | 奄美市社会福祉センター | 10 | 10/28 |
| 4 | 空家荷物収納整理 | 和泊町 知名町 | 11月26日～11月27日 | 和泊町シルバー人材センター | 10 | 11/12 |
| 5 | 剪定・草刈り スキルアップ | 始良市 | 12月9日～12月11日 | 始良市ワークプラザ | 10 | 11/25 |
| 6 | 剪定・整枝 | 鹿児島市 | 1月20日～1月22日 | 鹿児島市都市農業センター | 20 | 1/6 |
| 7 | 草刈り(機械刈) | 鹿児島市 | 2月12日～2月13日 | 鹿児島市都市農業センター | 20 | 1/29 |

シニア世代の働き方説明会

| No | 講習名 | 開催地 | 開催日 | 会場 | 定員 | 締切日 |
|----|---------------------------------|-----|--------|---------------|----|------|
| 1 | シニア世代の働き方説明会 (マジシャン:大迫 元信 氏) | 始良市 | 11月19日 | 始良市松原地区公民館会議室 | 20 | 11/5 |

申込み・お問合わせ先



- 公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会
- 各地域のシルバー人材センターでもお申込み・お問合わせ可能

裏面p16連絡先を
ご参照ください



お仕事のご依頼や入会について 問い合わせはこちらへ

鹿児島ブロック

公益社団法人 鹿児島市シルバー人材センター
〒890-0061 鹿児島市天保山町1-1 TEL 099-252-4661
<http://kagoshima-sjc.or.jp>

公益社団法人 日置市シルバー人材センター
〒899-2503 日置市伊集院町妙円寺2-1900-4 TEL 099-273-6039
<https://webc.sjc.ne.jp/hioki>

公益社団法人 いちき串木野市シルバー人材センター
〒896-0013 いちき串木野市栄町16 TEL 0996-32-9000
<https://www.sjc.ne.jp/kushikino>

北薩ブロック

公益社団法人 薩摩川内市シルバー人材センター
〒895-0007 薩摩川内市百次町1090-1 TEL 0996-20-5819
<https://www.satsumasendai-sjc.or.jp>

公益社団法人 出水市シルバー人材センター
〒899-0217 出水市平和町72 TEL 0996-63-0017
<https://webc.sjc.ne.jp/ka-izumi>

公益社団法人 さつま町シルバー人材センター
〒895-1817 薩摩郡さつま町湯田1128 TEL 0996-24-1077
<https://www.satsuma-sc.or.jp>

公益社団法人 阿久根市シルバー人材センター
〒899-1628 阿久根市塩鶴町2-1 TEL 0996-73-4888
<https://webc.sjc.ne.jp/akune>

長島町シルバー人材センター
〒899-1401 出水郡長島町鷹巣1659-1 TEL 0996-86-0190

南薩ブロック

公益社団法人 枕崎市シルバー人材センター
〒898-0051 枕崎市中央町6 TEL 0993-72-6689
<https://www.sjc.ne.jp/makura>

公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター
〒897-0002 南さつま市加世田武田17835-1 TEL 0993-52-2119
<https://minamisatsuma-sc.jp>

公益社団法人 南九州市シルバー人材センター
〒897-0215 南九州市川辺町平山7354 TEL 0993-56-6341
<https://www.minamikyushu-sjc.or.jp>

公益社団法人 指宿市シルバー人材センター
〒891-0403 指宿市十二町4330-1 TEL 0993-23-5130
<https://ibusc.site.kagoshima.jp>

始良ブロック

公益社団法人 霧島市シルバー人材センター
〒899-5106 霧島市隼人町内山田一丁目14-15 TEL 0995-42-8585
<https://kirishima-sjc.or.jp>

公益社団法人 始良市シルバー人材センター
〒899-5431 始良市西餅田3311-1 TEL 0995-65-7011
<https://webc.sjc.ne.jp/airacho>

公益社団法人 伊佐市シルバー人材センター
〒895-2511 伊佐市大口里1433-11 TEL 0995-22-1166
<https://isa-sjc.or.jp>

公益社団法人 湧水町シルバー人材センター
〒899-6207 始良郡湧水町米永478-1 TEL 0995-74-1310
<https://webc.sjc.ne.jp/yusui>

鹿屋・曾於ブロック

公益社団法人 鹿屋市シルバー人材センター
〒893-0006 鹿屋市向江町29-1 TEL 0994-40-3382
<https://webc.sjc.ne.jp/kanoya>

公益社団法人 南大隅町シルバー人材センター
〒893-2501 肝属郡南大隅町根占川北1315-1 TEL 0994-28-1151
<https://www.sjc.ne.jp/minamiosumi>

公益社団法人 垂水市シルバー人材センター
〒891-2126 垂水市南松原町42 TEL 0994-32-9781
<https://tarumizu-sjc.or.jp>

公益社団法人 錦江町シルバー人材センター
〒893-2303 肝属郡錦江町馬場10-1 TEL 0994-28-3444
<https://www.kinkou-sjc.or.jp>

公益社団法人 肝付町シルバー人材センター
〒893-1207 肝属郡肝付町新富5595-2 TEL 0994-31-5252

公益社団法人 曾於市シルバー人材センター
〒899-8604 曾於市末吉町諏訪方8472-1 TEL 0986-76-2101
<https://soo-sjc.or.jp>

公益社団法人 志布志市シルバー人材センター
〒899-7402 志布志市有明町野井倉1756 TEL 099-474-2500
<http://shibushi-sjc.or.jp>

公益社団法人 大崎町シルバー人材センター
〒899-7305 曾於郡大崎町假宿1870 TEL 099-476-0202
<https://webc.sjc.ne.jp/oosaki>

公益社団法人 東串良町シルバー人材センター
〒893-1612 肝属郡東串良町池之原995-1 TEL 0994-63-5401
<https://webc.sjc.ne.jp/higashikushira>

奄美ブロック

公益社団法人 奄美市シルバー人材センター
〒894-0036 奄美市名瀬長浜町5-6 TEL 0997-54-1158

公益社団法人 和泊町シルバー人材センター
〒891-9111 大島郡和泊町手々知名155 TEL 0997-92-0309
<https://webc.sjc.ne.jp/wadamari>

公益社団法人 知名町シルバー人材センター
〒891-9214 大島郡知名町知名2190-1 TEL 0997-93-3232
<https://webc.sjc.ne.jp/china>

公益社団法人 徳之島町シルバー人材センター
〒891-7101 大島郡徳之島町亀津7217 TEL 0997-82-2772
<https://www.tokonoshima-sjc.or.jp>

天城町シルバー人材センター
〒891-7611 大島郡天城町大字天城字名須460 TEL 0997-85-4359

一般社団法人 喜界町シルバー人材センター
〒891-6202 大島郡喜界町大字湾384-1 TEL 0997-55-3663

龍郷町シルバー人材センター
〒894-0102 大島郡龍郷町瀬留967 TEL 0997-62-5020

瀬戸内町シルバー人材センター
〒894-1506 大島郡瀬戸内町古仁屋船津16-1 TEL 0997-72-4144

熊毛ブロック

公益社団法人 西之表市シルバー人材センター
〒891-3117 西之表市桜が丘7779-93 TEL 0997-23-2621

中種子町シルバー人材センター
〒891-3604 熊毛郡中種子町野間6584-2 TEL 0997-24-2375

一般社団法人 南種子町シルバー人材センター
〒891-3701 熊毛郡南種子町中之上2262-2 TEL 0997-26-0020

公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会

〒890-0053 鹿児島市中央町9番地1鹿児島中央第一生命ビル8階

TEL 099-206-5422 FAX 099-206-5410

鹿児島県シルバー

検索

<https://kscr.or.jp>

