

- ① 令和3年度 定時総会
- ② 第1回 理事会
- ③ 女性会員活性化委員会
- ④ 新任理事長・事務局長研修会
- ⑤ 第2回 理事会
- ⑥ 事業実績報告(前年度比較)
- ⑦ 連合会からのお知らせ

Topic

## 令和3年度 定時総会

6月28日(月) ホテルウェルビューかごしま



令和3年度の定時総会は、昨年度同様に新型コロナウイルス対策を踏まえて、各センターから最小人数にとどめ、事務局含めて47名の出席。出席者の議決権数23、委任状のうち当連合会会長への委任は10、議決権の委任行使は3、合計36で定足数を満たしました。議長は枕崎市SCの上木原理事長、議事録署名人に始良市SC南理事長、さつま町SC樺山理事長が指名されました。

柿元連合会長挨拶のあと、来賓祝辞として、鹿児島労働局長 三輪宗文様、県商工労働水産部次長西 正智様に祝辞のご挨拶をいただきました。

事務局より、報告事項 ①2年度収支補正予算 ②2年度事業報告 ③3年度事業計画 ④3年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込について説明しました。そして、1号議案 2年度収支決算報告を和田監事より監事監査報告、2号議案について、37番目となる伊仙町SCの新規会員加入による定款変更が承認されました。最後に本年度より、センターの功績を称えて以下の会長表彰が行われました。

- 安全就業優良シルバー人材センター  
霧島市SC、南種子町SC
- 会員拡大優良シルバー人材センター  
薩摩川内市SC、瀬戸内町SC

## 第1回 理事会

6月3日(木) ホテルタイセイアネックス別館

令和3年度第2回理事会は、理事9名・監事2名・事務局3名、合計16名出席しました。

- ①号議案「令和2年度事業報告について」
- ②号議案「令和2年度収支決算報告について」  
和田監事より監査報告
- ③号議案「新規会員加入承認について」一般社団法人伊仙町シルバー人材センター新規の追加について
- ④号議案「定款の一部変更について」③に伴う定款の変更を定時総会にて承認を求めるもの
- ⑤号議案「定時総会の日時及び場所並びに目的である事項等について」
- ⑥号議案「令和3年度会員拡大表彰について」  
安全就業優良・会員拡大優良シルバー人材センターの表彰を総会で行うもの、(各表彰の250名以上・250名未満の2センターを選出、計4センター)すべて原案通り承認されました。

報告事項として、安全・適正就業推進委員会は令和3年度を中止とすることとし、4年度の開催は年度内に再度、委員会を開いて決定します。

意見交換会について、インボイス制度について現時点ではシルバー人材センターだけがインボイス制度を除外することは難しいのではないかという見解。全シ協からは草の根運動を各センターに進めてもらう考えですが、各センターで今後の対策を考える必要があります。



## 女性会員活性化委員会

6月16日(水) ホテルリブマックス メデリアホール

出席は委員13名、連合会6名、合計19名が参加しました。委員長には鹿児島市 SC 中村事務局次長兼総務課長、副委員長には連合会理事のさつま町 SC 福山理事、始良市 SC 竹下理事が選任されました。

①令和3年度女性役職員研修会については、コロナ対策に配慮し開催する方向で準備をすすめることに決まりました。(9.6 開催中止の文書発出)

②女性会員拡大表彰規程の制定について、前年度の女性会員の増加率で表彰を行うため、理事会に規程(案)を提案することを決定しました。

③全シ協主催3年度シルボンヌ全国大会への参加の方針。(現在開催未定)

意見交換では、各センターの取組を情報交換し共有しました。取組として阿久根市は会員募集の車用ステッカーを依頼中、指宿市では女性会員で「なのはなサロン」の立ち上げ、女性に人気の各講習会を開催、南九

州市は、フラワーアレンジメント教室の開催、大崎町では、女性会員「ほほえみ会」での活動があり、さつま町ではCD作成を女性会員で作成中、垂水市は餅つき大会の開催、湧水町では手作りマスクを小・中学校へ配布、始良市は手作りめんつゆや焼肉のたれの製作予定、会員作品等の販売、鹿児島市は来所回数を減らす目的でHPで入会申込書など印刷できるようにし、月2回説明会を随時入会受付に変更し入会率UPに繋がりました。



## 新任理事長（副理事長）・事務局長研修会

6月30日（水） ホテルリブマックス メデリアホール

令和3年度の新任理事長・副理事長・事務局長、事務局を含めて合計24名が出席しました。

柿元会長の挨拶から始まり、事務局より連合会事業概要から説明をしました。会員数の推移、受託事業・派遣事業の就業実人員、受注件数、契約金額の推移に加えて、2年度の実績等を説明しました。

シルバー人材センターの事業の運営については、公益法人とは何かから始まり、代表理事（理事長）・理事の役割、職務について、シルバー事業の課題などについての説明をしました。

適正就業ガイドラインについては会員の適正な就業を確保するために留意する内容を解説しました。

また、高年齢者雇用安定法改定の概要として、65歳まで雇用確保（義務）、70歳までの就業機会の確保（努力義務）に改正について再確認いただきました。

組織全体の役割を再確認いただく研修となりました。



## 第2回 理事会

9月3日（金） ホテルタイセイアネックス別館

令和3年度第2回理事会は、理事11名・監事2名・事務局4名、合計17名出席しました。

協議事項は、「職員給与期末・勤勉手当の見直しについて」、報告事項は「職務の執行状況報告について」を事務局より説明しました。

意見交換会では、まず①労働者派遣事業業務拡大（就労時間特例措置）について、適正就業の観点から現状に合わせた20時間以上の就業ができるよう業務拡大・業種（追加指定）の見直しを行うため、連合会でまとめた資料をもとにセンターからの意見を集約していく予定です。ブロック別の説明会を開催し、事務局長会議に諮って、鹿児島県へ提出の予定です。

②インボイス制度について、全シ協検討委員会の検討経過・結果について、施行された場合は、料金のうち事務費を値上げすることで発注者に負担していただく対応することとする考え方で、九シ協事務局長会議での

各県の意見はそれぞれ相違があり、連合会としては、1つの方向に向かった考え方が望ましいと考えていますが、今後の全シ協・九シ協の動き等ご報告します。

③事業運営について、昨年度より各会員数の推移、就業実人員、受注件数、契約金額等、昨年度比較で伸びている状況です。

また、Web会議開催の準備を進めており、12月の理事会で予算案を提案し、来年度設備を整える予定です。



## 事業実績報告 令和3年度8月末累計（前年度比較）

### ● 会員数

合計	13,166 人	+93 人
男性	8,033 人	+34 人
女性	5,133 人	+59 人

### ● 就業延人員

合計	490,064 人日	+8,839 人日
請負	363,487 人日	+5,914 人日
派遣	126,577 人日	+2,925 人日

### ● 受注件数

合計	35,972 件	+1000 件
請負	34,996 件	+995 件
派遣	976 件	+5 件

### ● 契約金額

合計	2,593,685 千円	+64,099 千円
請負	1,963,567 千円	+27,052 千円
派遣	630,118 千円	+37,047 千円



## 連合会からのお知らせ



10

11

12

- 5 火 安全・適正就業担当者会議 
- 12 水 鹿屋・曾於ブロック役職員研修会
- 21 木 第2回 事務局長会議 → 1日開催へ変更
- 26 火 女性役員・職員研修会 

- 4 木 熊毛ブロック役職員研修会
- 5 金

- 9 木 第3回 理事会 → 1日開催へ変更
- 22 水 奄美ブロック役職員研修会
- 23 木

- ハローワークにパンフレットスタンドを設置しました（16ヶ所）
  - 第4次シルバー事業推進計画を作成しました。）各センター・関係団体へ配布済
  - 令和3年度事業概況を作成しました。
  - 令和4年度版 普及啓発カレンダーは10月8日までにご注文センターへ納品予定です。
  - 広報誌「シルバー連合かごしま43号」は10月上旬に各センターへ納品予定です。
- ※カレンダー・広報誌をシルバー月間でご活用いただけるよう本年度より納期を早めました。