

シルバー派遣事業に係る情報提供について

シルバー人材センター連合会では、受託事業に加え、「臨時的就業またはその他の軽易な業務」の基本原則を守りながら、シルバー派遣事業を展開することで、派遣会員の皆様の豊富な経験や知識を活かしていただける就業機会を増やしていくとともに、就業環境の整備等にも努めてまいります。

令和 5 年度 シルバー 派遣 事業 概要

1 鹿児島労働局報告実績（全実施事業所合計）

実施事業所名	派遣労働者数（就業実人員） 令和 6 年 6 月 1 日現在の状況報告より	派遣先事業所数 令和 5 年度事業報告より	派遣料金の額の平均額 1 日 8H あたり概算（消費税別） 令和 5 年度事業報告より	派遣会員の賃金の平均額 1 日 8H あたり概算 令和 5 年度事業報告より （基本賃金の他、各種手当も含まれます。）	平均マージン率
合計	2,234	883	9,852	7,666	22.2%
鹿児島市	982	341	9,917	7,989	19.4%
薩摩川内市	78	21	9,336	7,370	21.1%
いちき串木野市	6	6	9,260	7,154	22.7%
枕崎市	41	11	8,906	7,024	21.1%
鹿屋市	129	61	9,753	7,619	21.9%
西之表市	6	3	8,935	7,041	21.2%
霧島市	116	34	9,507	7,444	21.7%
出水市	44	33	9,861	7,681	22.1%
始良市	170	58	10,448	8,292	20.6%
南さつま市	30	14	9,800	7,718	21.2%
阿久根市	17	11	9,238	7,133	22.8%
さつま町	48	17	10,359	8,057	22.2%
日置市	28	13	10,476	8,018	23.5%
奄美市	30	13	9,306	7,182	22.8%
和泊町	15	7	9,580	7,345	23.3%
徳之島町	13	5	10,864	8,670	20.2%
曾於市	66	26	9,749	7,669	21.3%
志布志市	56	31	9,997	7,923	20.7%
南九州市	52	27	9,872	7,658	22.4%
知名町	2	19	10,222	7,908	22.6%
大崎町	63	16	10,368	7,943	23.4%

伊 佐 市	32	20	9,805	7,558	22.9%
指 宿 市	8	10	9,703	7,682	20.8%
湧 水 町	5	4	9,725	7,634	22.5%
南 大 隅 町	37	19	11,205	8,662	22.7%
垂 水 市	63	20	10,749	8,374	22.1%
錦 江 町	7	7	9,699	7,476	22.9%
肝 付 町	32	17	10,156	7,692	24.3%
東 串 良 町	39	17	10,082	7,320	27.4%
喜 界 町	17	1	9,229	7,199	22.0%
南 種 子 町	2	1	9,310	7,204	22.6%

派遣料金の平均額 — 派遣労働者の賃金の平均額

2 マージン率 (%) = $\frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣労働者の賃金の平均額}}{\text{派遣料金の平均額}}$

3 派遣料金の内訳

- ①派遣会員の賃金（有給休暇賃金・教育訓練賃金・交通費）
- ②社会保険料（労働保険料）
- ③諸経費（システム利用費、事務費等）

4 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

(1) キャリアコンサルティングの相談窓口 : 公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会 連絡先Tel : 099-206-5422
各実施事業所で実施（実施事業所は連合会ホームページ「最寄りのセンター」へお問い合わせ）

(2) キャリアアップに資する教育訓練

	種別	対象	方法	実施者	費用負担	賃金支給
派遣前研修	雇入時	入職時の派遣会員	OFF-JT	事業主	無償	有給
派遣中研修	派遣中	短時間1年以上雇用見込み	OFF-JT	事業主	無償	有給

5 福利厚生に関する事項

- ・ 労災保険、有給休暇
- ・ 指定宿泊施設会員割引制度等
(公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会ホームページをご覧ください。)
- ・ 健康保険、厚生年金、雇用保険は原則適用なし（臨時的かつ短期的就業であるため） ※但し、加入要件を満たす場合は適用します。

なお、鹿児島県シルバー人材センター連合会では、2020年4月1日から、派遣労働者の同一労働同一賃金の実現に向けた改正労働者派遣法が施行されることに伴い、派遣会員の公正な待遇を確保するため、「派遣先均等・均衡方式」を採用いたします。